বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশনএর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা-২০২৪।

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন

পদ্মা MEGHNA যমুনা ER ইস্টার্ণ রিফাইনারী LP elb

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা-২০২৪।

১। **<u>সংক্ষিপ্ত শিরোনাম ও প্রয়োগ</u> :**

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন (বিপিসি) এর অধীনস্থ কোম্পানীসমূহের কর্মকর্তাগণের সরাসরি নিয়োগ এবং পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রার্থীদের যোগ্যতা মূল্যায়নের লক্ষ্যে এই নীতিমালা প্রণয়ন করা হলো। এই নীতিমালা "বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা-২০২৪" নামে অভিহিত হবে। এ সংক্রান্ত পূর্বের সকল নীতিমালা বাতিলপূর্বক বিপিসি'র.৯৮৯...তম বোর্ড সভার অনুমোদনক্রমে এ নীতিমালা জারি করা হলো:

২। তফসিলে উল্লিখিত সংশ্লিষ্ট পদের নিয়োগ যোগ্যতা ও পদ্ধতি অনুসরণ ব্যতীত কোন পদে কোন ব্যক্তিকে নিয়োগ/পদোন্নতি দেয়া যাবেনা।

৩। নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রার্থীদের মেধার ক্রমানুসারে প্রণীত তালিকার ভিত্তিতে সরকারি নির্দেশনা অনুসরণপূর্বক নিয়োগ প্রদান করা হবে। এ নিয়োগ শূন্যপদের বিপরীতে হবে। যে কোন পদের বিপরীতে প্রণীত অপেক্ষমান তালিকার কার্যকারিতার মেয়াদ হবে নিয়োগ কমিটির সুপারিশ যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদনের তারিখ হতে শূন্য পদের বিপরীতে ১:২ অনুপাতে সর্বোচ্চ ১(এক) বছর বা শূন্য পদ পূরণের পরবর্তী নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি প্রকাশের তারিখ যেটি আগে ঘটে।

৪। নিয়োগ বিজ্ঞপ্তির শর্তানুযায়ী ১:২ অনুপাতে অর্থাৎ ১টি পদের জন্য প্রাথমিক বাছাইয়ে কমপক্ষে ২ জন যোগ্য প্রার্থী না পাওয়া গেলে, সেক্ষেত্রে পুনঃনিয়োগ বিজ্ঞপ্তি প্রচার করতে হবে।

৫। শূন্য পদের বিপরীতে লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীদের মেধাক্রম থেকে প্রতি পদের জন্য ১:৬ অনুপাত অনুযায়ী প্রাপ্য সর্বশেষ নম্বরধারী সকল প্রার্থীকে পরবর্তী পরীক্ষার জন্য বিবেচনা করতে হবে।

উদাহরণঃ নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি অনুযায়ী কোন ক্যাটাগরিতে ৩টি পদের বিপরীতে উত্তীর্ণ প্রার্থীদের মেধাক্রম থেকে লিখিত পরীক্ষায় প্রাপ্ত নম্বর অনুযায়ী ১:৬ অনুপাতে মৌখিক পরীক্ষার জন্য বিবেচিত প্রার্থী সংখ্যা দাড়ায় ১৮টি। সে ক্ষেত্রে লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ পরীক্ষার্থীদের মধ্যে হতে সর্বোচ্চ নম্বরপ্রাপ্ত অর্থাৎ মেধা তালিকায় ১নং ক্রমিকে একই নম্বরপ্রাপ্ত পরীক্ষার্থী পাওয়া গেছে ৫ জন, মেধা তালিকায় ২নং ক্রমিকে একই নম্বরপ্রাপ্ত পরীক্ষার্থী পাওয়া গেছে ৫ জন, মেধা তালিকায় ৩য় ক্রমিকে একই নম্বরপ্রাপ্ত পরীক্ষার্থী পাওয়া গেছে ২ জন, মেধা তালিকায় ৪র্থ ক্রমিকে একই নম্বরপ্রাপ্ত পরীক্ষার্থী পাওয়া গেছে ৫ জন, মেধা তালিকায় ৫ম ক্রমিকে একই নম্বরপ্রাপ্ত পরীক্ষার্থী পাওয়া গেছে ৩ জনকে মৌখিক পরীক্ষার জন্য বিবেচনা করতে হবে। অথ্যাৎ এক্ষেত্রে ৩টি পদের বিপরীতে উত্তীর্ণ প্রার্থীদের মেধাক্রম থেকে লিখিত পরীক্ষায় প্রাপ্ত নম্বর অনুযায়ী ১:৬ অনুপাত অনুসরণ করতে গিয়ে ২০ জন প্রার্থীকে মৌখিক পরীক্ষার জন্য বিবেচনা করতে হবে।

৬। <u>নিয়োগ ও পদোন্নতি কমিটি</u> : কর্মকর্তাদের গ্রেড অনুযায়ী নিয়োগ/পদোন্নতি সুপারিশ প্রণয়নের লক্ষ্যে নিম্নরূপভাবে ৩(তিন)টি কমিটি গঠিত হবে:

৬.১। <u>কমিটি নং-১</u> : উপ-মহাব্যবস্থাপক (এম-১), সহকারী মহাব্যবস্থাপক (এম-২) ও ব্যবস্থাপক (এম-৩) পর্যায়ে কর্মকর্তাগণের নিয়োগ ও পদোন্নতির ক্ষেত্রে:

১) ব্যবস্থাপনা পরিচালক - (সংশ্লিষ্ট কোম্পানির)	-	আহ্বায়ক
২) জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের একজন প্রতিনিধি	-	সদস্য
৩) বিপিসি'র একজন প্রতিনিধি (ন্যূনতম মহাব্যবস্থাপক পর্যায়ের)	-	সদস্য
৪) একজন মহাব্যবস্থাপক/বিভাগীয় প্রধান (সংশ্লিষ্ট কোম্পানির এমডি কর্তৃক মনোনীত)	-	সদস্য
৫) মহাব্যবস্থাপক (পার্সোনেল/এইচ আর)/বিভাগীয় প্রধান-সংশ্লিষ্ট কোম্পানি	-	সদস্য সচিব

৬.২। <u>কমিটি নং-২</u> : উপ-ব্যবস্থাপক (এম-৪), সহকারী ব্যবস্থাপক (এম-৫), সিনিয়র অফিসার (এম-৬), অফিসার (এম-৭) ও জুনিয়র অফিসার (এম-৮)পর্যায়ে কর্মকর্তাগণের পদোন্নতির ক্ষেত্রে:

১) মহাব্যবস্থাপক (সংশ্লিষ্ট কোম্পানির ব্যবস্থাপনা পরিচালক কর্তৃক মনোনীত)	-	আহ্বায়ক
২) জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের একজন প্রতিনিধি	-	সদস্য
৩) বিপিসি'র একজন প্রতিনিধি (ন্যূনতম ব্যবস্থাপক পর্যায়ের)	-	সদস্য
৪) একজন উপ-মহাব্যবস্থাপক (সংশ্লিষ্ট কোম্পানির এমডি কর্তৃক মনোনীত)	-	সদস্য
৫) উপ-মহাব্যবস্থাপক (পার্সোনেল/এইচ আর)/বিভাগীয় প্রধান-সংশ্লিষ্ট কোম্পানির	-	সদস্য সচিব

৬.৩। <u>কমিটি নং-৩</u>: উপ-ব্যবস্থাপক (এম-৪), সহকারী ব্যবস্থাপক (এম-৫), সিনিয়র অফিসার (এম-৬), অফিসার (এম-৭) ও জুনিয়র অফিসার (এম-৮) পর্যায়ে কর্মকর্তাগণের নিয়োগের ক্ষেত্রে:

১) মহাব্যবস্থাপক (সংশ্লিষ্ট কোম্পানির ব্যবস্থাপনা পরিচালক কর্তৃক মনোনীত)	-	আহ্বায়ক
২) জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের একজন প্রতিনিধি	-	সদস্য
৩) বিপিসি'র একজন প্রতিনিধি (ন্যূনতম উপ-মহাব্যবস্থাপক পর্যায়ের)	-	সদস্য
৪) দুই জন উপ-মহাব্যবস্থাপক (সংশ্লিষ্ট কোম্পানির এমডি কর্তৃক মনোনীত)	-	সদস্য
৫)উপ-মহাব্যবস্থাপক (পার্সোনেল/এইচ আর)/বিভাগীয় প্রধান-সংশ্লিষ্ট কোম্পানির	-	সদস্য সচিব

৬.৪। কমিটির সদস্যবৃন্দের মধ্যে কোন কর্মকর্তার পদ শূন্য থাকলে সংশ্লিষ্ট বিভাগের জ্যেষ্ঠতম কর্মকর্তা উক্ত সদস্যের দায়িত্ব পালন করবেন।

৬.৫। কর্তৃপক্ষ প্রয়োজনবোধে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে বিশেষজ্ঞ নিয়োগ করতে পারবেন। তিনি কমিটিকে লিখিত মতামত প্রদান করবেন।

৭। <u>কর্মকর্তা পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রার্থী মূল্যায়ণ পদ্ধতি</u> :

- পূর্ণমান : ১০০ নম্বর
- সার্বিক বিবেচনায় চূড়ান্তভাবে সুপারিশকৃত প্রার্থীর ন্যূনতম মান: ৫০ নম্বর

৭.১। মোট নম্বরের বন্টন :

০১।	লিখিত পরীক্ষা	৭৫ নম্বর
০২।	শিক্ষাগত যোগ্যতা	১৫ নম্বর
০৩।	মৌখিক পরীক্ষার নম্বর	১০ নম্বর
মোট		১০০ নম্বর

নোটঃ লিখিত পরীক্ষা ৭৫ নম্বরের মধ্যে অনুষ্ঠিত হবে এবং লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হওয়ার জন্য ন্যূনতম ৫০% নম্বর পেতে হবে।

৭.২। শিক্ষাগত যোগ্যতার নম্বর বন্টন পদ্ধতি :

৭.২.১) **সাধারণ পদঃ**

পরীক্ষার নাম	বিভাগ/শ্রেণি		
	১ম	২য়	৩য়
এস এস সি	৪	৩	১
এইচ এস সি	৪	৩	১
স্নাতক (পাস)	৪	৩	১
স্নাতক (অনার্স)	৪	৩	১
স্নাতকোত্তর	৩	২	১

৭.২.২) **কারিগরি বিষয়ক পদঃ**

ক) বিএসসি ইন ইঞ্জিনিয়ারিং ও এমবিবিএস ডিগ্রীধারী:

পরীক্ষার নাম	বিভাগ/শ্রেণি		
	১ম	২য়	৩য়
এসএসসি বা সমমান	৪	৩	১
এইচএসসি বা সমমান	৪	৩	১
বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং/ এমবিবিএস ডিগ্রী/ AMIE ও সমতুল্য ডিগ্রী	৭	৫	২

খ) ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং (উপ-সহকারী প্রকৌশলী/সমমানের পদের জন্য):

পরীক্ষার নাম	বিভাগ/শ্রেণি		
	১ম	২য়	৩য়
এসএসসি বা সমমান	৪	৩	২
ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং	১১	৮	২

নোট-১ : শিক্ষাগত যোগ্যতার নম্বর প্রদানের ক্ষেত্রে প্রচলিত জিপিএ এর সাথে সনাতন পদ্ধতির বিভাগ/শ্রেণী এর সামঞ্জস্য বিধান করার জন্য শিক্ষা মন্ত্রণালয় কর্তৃক স্মারক নং- শিম/শাঃ১১/৫-১(অংশ)/৫৮২, তারিখ: ০২/৬/২০০৯ ও শিম/শাঃ১১/১৯-১/২০০৭/১৭৪, তারিখ ০২/৩/২০১০ মূলে দুইটি প্রজ্ঞাপন জারী করা হয়েছে। উক্ত প্রজ্ঞাপনে নির্ধারিত গ্রেড/শ্রেণীর তুল্যমান অনুযায়ী সিলেকশন কমিটি নম্বর গণনা করবে। এ বিষয়ে যথাযথ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক সময় সময় জারীকৃত নির্দেশনা পালন করতে হবে।

নোট-২ : বিদেশী বিশ্ববিদ্যালয়/শিক্ষা প্রতিষ্ঠান হতে অর্জিত ডিগ্রীর ক্ষেত্রে বাংলাদেশ বিশ্ববিদ্যালয় মঞ্জুরী কমিশন (ইউজিসি) হতে ইস্যুকৃত আদেশ অনুযায়ী সমমান সার্টিফিকেট এর ভিত্তিতে নম্বর গণনা করা হবে।

৭.৩। **মৌখিক পরীক্ষার নম্বর বন্টন** :

পরীক্ষার্থীর আচার-আচরণ ও সংশ্লিষ্ট বিষয়ে জ্ঞান বিবেচনা করে কমিটি মৌখিক পরীক্ষার জন্য নির্ধারিত মান ১০ (দশ) এর মধ্যে নম্বর প্রদান করবেন।

৮। **পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রার্থী মূল্যায়ন পদ্ধতি নিম্নরূপ হবে:**

৮.১। পূর্ণমান : ১০০ নম্বর।

৮.২। বিভিন্ন পদ সমূহে পদোন্নতির যোগ্যতা অর্জনের ন্যূনতম মান :

(ক) মহাব্যবস্থাপক (গ্রেড স্পেশাল এম-১) : ৮৫ নম্বর

(খ) উপ-মহাব্যবস্থাপক/সহকারী-মহাব্যবস্থাপক/ব্যবস্থাপক
→ (গ্রেডএম-১/এম-২/এম-৩) : ৮০ নম্বর

(গ)উপ-ব্যবস্থাপক/সহকারী ব্যবস্থাপক/সিনিয়র অফিসার/অফিসার
→ (গ্রেড এম-৪/ এম-৫/এম-৬/এম-৭) : ৭৫ নম্বর

৯। ৮.১ এর মোট নম্বরের বন্টন নিম্নরূপ হবে:

(ক) বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এসিআর)-**৫০** নম্বর (এসিআর এর প্রাপ্ত নম্বরের ৫০%)
(খ) শিক্ষাগত যোগ্যতা- **১৫** নম্বর (৭.২ এর নম্বর বন্টন অনুযায়ী)
(গ) পেশাগত জ্ঞান- **১৫** নম্বর
(ঘ) অভিজ্ঞতা- **১০** নম্বর
(ঙ) বিভাগীয় শৃঙ্খলা ও সার্ভিস রেকর্ড- **১০** নম্বর

৯.১। বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন : পদোন্নতির ক্ষেত্রে স্ব-স্ব কোম্পানির জন্য এই নীতিমালার তফসিলে বর্ণিত সময়ের বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদনের প্রাপ্ত নম্বরের গড় বিবেচনা করতে হবে।

৯.২। <u>শিক্ষাগত যোগ্যতা ও পেশাগত জ্ঞান</u> : কর্মকর্তাদের পদোন্নতির ক্ষেত্র অনুযায়ী ৯(খ) এবং ৯(গ) এর বিপরীতে পদোন্নতি কমিটি নম্বর বন্টন করবে। কোন পদে পদোন্নতির ক্ষেত্রে যে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা নির্ধারিত আছে, নম্বর বন্টনের ক্ষেত্রে ঐ শিক্ষাগত যোগ্যতা পর্যন্তই নম্বর বন্টনের জন্য বিবেচিত হবে। নির্ধারিত শিক্ষাগত যোগ্যতার বেশি যোগ্যতা থাকলেও তা পদোন্নতির ক্ষেত্রে নম্বর প্রদানের সময় বিবেচনায় নেয়া যাবে না। পেশাগত জ্ঞান সংক্রান্ত নম্বর প্রদানের ক্ষেত্রে শুধুমাত্র কর্মকালকে বিবেচনায় না রেখে কর্মদক্ষতা ও যোগ্যতাকে প্রাধান্য দিতে হবে।

৯.৩। <u>বিভাগীয় শৃঙ্খলা ও সার্ভিস রেকর্ড</u> : কর্মকর্তাদের পদোন্নতির ক্ষেত্র অনুযায়ী ৯(ঙ) এর বিপরীতে পদোন্নতি কমিটি কর্তৃক নম্বর প্রদানের ক্ষেত্রে জ্যেষ্ঠতা, সার্ভিস রেকর্ড, বিগত ৫(পাঁচ) বছরের বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদনে কোন বিরূপ মন্তব্য (যদি থাকে) ও সার্বিক কর্মকান্ডের ভিত্তিতে মূল্যায়ন করতে হবে।

১০। পদোন্নতির যোগ্যতা মূল্যায়নের ক্ষেত্রে চাকুরী প্রবিধানমালা মোতাবেক আবশ্যকীয় বছরের বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন ও নির্ধারিত যোগ্যতা বিবেচনা করতে হবে। অভিযোগনামা ও অভিযোগ বিবরণী গঠনের মাধ্যমে বিভাগীয় শৃঙ্খলামূলক মামলা চালু থাকা অবস্থায় বা সাময়িক বরখাস্তকালীন সময়ে কেউ পদোন্নতির যোগ্য বলে বিবেচিত হবেন না।

১১। **<u>পদোন্নতি অনুমোদন</u>:**

১১.১। অফিসার (এম-৭) ও সিনিয়র অফিসার (এম-৬) পদে কর্মকর্তাদের পদোন্নতির বিষয়ে কমিটির সুপারিশ-এর পর কোম্পানির ব্যবস্থাপনা পরিচালক অনুমোদন প্রদান করবেন।

১১.২। সহকারী ব্যবস্থাপক (এম-৫), উপ-ব্যবস্থাপক (এম-৪), ব্যবস্থাপক (এম-৩), সহ-মহাব্যবস্থাপক (এম-২) এবং উপ-মহাব্যবস্থাপক (এম-১) পদে কর্মকর্তাদেরপদোন্নতির বিষয়ে কমিটির সুপারিশ ব্যবস্থাপনা পরিচালক কোম্পানির পরিচালনা পর্ষদের সভায় অনুমোদনের জন্য উপস্থাপন করবেন।

১১.৩। মহাব্যবস্থাপক (স্পেশাল এম-১) পদে পদোন্নতির প্রস্তাব কোম্পানির পরিচালনা পর্ষদ কর্তৃক যাচাই-বাছাই ও সুপারিশের পর সুপিরিয়র সিলেকশন কমিটির বিবেচনার জন্য বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন বরাবর প্রেরণ করতে হবে।

১২। কোম্পানিসমূহের ব্যবস্থাপনা পরিচালক পদে বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন কর্তৃক নিয়োগ প্রদান করা হবে।

১৩। **<u>পদোন্নতির যোগ্যতা</u>** (ইএলবিএল এর জন্য তফসিল-খ তে উল্লিখিত যোগ্যতা প্রযোজ্য হবে):

গ্রেড/পদ	পূর্বতন পদে অভিজ্ঞতা	
স্পেশাল এম-১ (মহাব্যবস্থাপক)	ন্যূনতম ৩ বৎসর	
এম-১ (উপ-মহাব্যবস্থাপক)	ন্যূনতম ৩ বৎসর	
এম-২ (সহকারী-মহাব্যবস্থাপক)**	ন্যূনতম ৩ বৎসর	
এম-৩ (ব্যবস্থাপক)	ন্যূনতম ৩ বৎসর	***ন্যূনতম ৫ বছর
এম-৪ (উপ-ব্যবস্থাপক)	ন্যূনতম ৩ বৎসর	
এম-৫ (সহকারী-ব্যবস্থাপক)	ন্যূনতম ৩ বৎসর	****ন্যূনতম ৫ বছর
এম-৬ (সিনিয়র অফিসার)	ন্যূনতম ৩ বৎসর	
এম-৭ (অফিসার)	ন্যূনতম ৩ বৎসর	
এম-৮ (জুনিয়র অফিসার)	ন্যূনতম ৫ বৎসর (নন-ম্যানেজমেন্ট থেকে ২৫%)	

** এম-৩ ও তদুর্ধ গ্রেডে পদোন্নতির ক্ষেত্রে অবশ্যই শিক্ষাগত যোগ্যতা ন্যূনতম গ্রাজুয়েট/স্নাতক হতে হবে। ডিপ্লোমা ইঞ্জিনিয়ারিং এর ক্ষেত্রে এম-৩ গ্রেড পর্যন্ত পদোন্নতি দেয়া যাবে। তবে ১ম শ্রেণী বা সমমানের সিজিপিএ প্রাপ্ত ডিপ্লোমা ইঞ্জিনিয়ারদের ক্ষেত্রে বিশেষ বিবেচনায় পূর্ববর্তী গ্রেডে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা সাপেক্ষে এম-২ গ্রেড পর্যন্ত পদোন্নতি দেয়া যেতে পারে। শিক্ষাজীবনের কোনো পর্যায়ে তৃতীয় বিভাগ/শ্রেণি গ্রহণযোগ্য হবে না। তবে এই নীতিমালা কার্যকর হওয়ার পূর্ব পর্যন্ত নিয়োগপ্রাপ্ত গ্রেড এম-৩ পদে কর্মরত কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে ইহা কার্যকর হবে না।

*** ইআরএল'র ক্ষেত্রে এম-৪ গ্রেড না থাকায় এম-৫ হতে এম-৩ গ্রেডে পদোন্নতির জন্য সমন্বিত চাকুরীকাল প্রযোজ্য।

**** ইআরএল'র ক্ষেত্রে এম-৬ গ্রেড না থাকায় এম-৭ হতে এম-৫ গ্রেডে পদোন্নতির জন্য সমন্বিত চাকুরীকাল প্রযোজ্য।

১৪। **<u>পদোন্নতির মানদন্ড হিসেবে নিম্নোক্ত শর্ত অনুসৃত হবে</u>** :

১৪.১) কর্মকর্তাদের পদোন্নতির ক্ষেত্রে পদোন্নতির জন্য বিবেচ্য বৎসরের অব্যবহিত পূর্বের ৩ বৎসরের বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এক বা একাধিক পদের হতে পারে) {ইআরএল'র এম-৫ ও এম-৭ গ্রেডের কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে পদোন্নতির জন্য বিবেচ্য বৎসরের পূর্বের ৫ বৎসরের বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন}, কর্মদক্ষতা, জ্যেষ্ঠতা, শিক্ষাগত যোগ্যতা ও মেধার প্রতি গুরুত্ব আরোপ করতে হবে। শুধুমাত্র জ্যেষ্ঠতা পদোন্নতির মানদন্ড হিসেবে বিবেচিত হবে না।

১৪.২) অনুমোদিত সাংগঠনিক কাঠামোর শূন্য পদের বিপরীতে পদোন্নতি বিবেচিত হবে।

১৪.৩) পদোন্নতি কমিটি প্রত্যেক কর্মকর্তার বিবেচ্য সময়ের এসিআরসমূহ পরীক্ষা নিরীক্ষা করবে।

১৪.৪) এম-২ গ্রেড পর্যন্ত পদোন্নতির ক্ষেত্রে স্ব-স্ব বিভাগে কর্মরত কর্মকর্তাদের অগ্রাধিকার দিতে হবে। তবে স্ব-স্ব বিভাগের পদোন্নতিরযোগ্য কর্মকর্তা না থাকলে অন্যান্য বিভাগের কর্মকর্তাদের জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদোন্নতি দেয়া যেতে পারে। এম-১ ও স্পেশাল এম-১ পদে পদোন্নতির ক্ষেত্রে সকল বিভাগের যথাক্রমে এম-২ এবং এম-১ গ্রেডের পদ ফিডার পদ হিসেবে বিবেচিত হবে।

১৪.৫) বিপিসি'র অধীনস্থ কোম্পানিসমূহে কর্মরত কর্মকর্তাদের মহাব্যবস্থাপক (স্পেশাল এম-১) পদে পদোন্নতির সুপারিশ বিবেচনার ক্ষেত্রে প্রস্তাবিত কর্মকর্তাদের বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর সুপিরিয়র সিলেকশন কমিটি কর্তৃক সাক্ষাৎকার গ্রহণ করা হবে। এক্ষেত্রে সাক্ষাৎকার গ্রহণপূর্বক নির্বাচিত/পদোন্নতির জন্য বিবেচিত কর্মকর্তা/কর্মকর্তাদের অনুকূলে বিপিসি কর্তৃক অফিস আদেশ জারি করে সংশ্লিষ্ট কোম্পানিকে জানানো হবে।

১৫। এ নীতিমালা অবিলম্বে কার্যকর হবে। বিপিসি কর্তৃপক্ষ যে কোন সময় এ নীতিমালার পরিবর্তন, পরিবর্ধন ও পরিমার্জন করতে পারবে। এ নীতিমালার প্রয়োগের ক্ষেত্রে কোন অস্পষ্টতা/অসংগতি পরিলক্ষিত হলে কোম্পানিসমূহ বিপিসি'র মতামত নিবে। এই নীতিমালায় অন্তর্ভূক্ত নাই এরূপ কোন বিষয়ের উদ্ভব হলে কোম্পানিসমূহ সে বিষয়ে বিপিসি'র মতামত গ্রহণ করবে।

তফসিল

১। **তফসিল-ক:** (পদ্মা অয়েল কোম্পানি লিমিটেড, মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড এবং যমুনা অয়েল কোম্পানি লিমিটেড এর কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি তফসিল)।

২। **তফসিল-খ:** (ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড এর বিদ্যমান "কর্মকর্তা নিয়োগ নীতিমালা-২০১৯ এর তফসিল)।

০৩.০৪.২০২৪

(মুহম্মদ আশরাফ হোসেন)

সচিব

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন

তফসিল-কঃ

পদ্মা অয়েল কোম্পানি লিমিটেড, মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড এবং যমুনা অয়েল কোম্পানি লিমিটেড এর জন্য প্রযোজ্য।

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশনের অধীনস্থ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড, মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড এবং যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড এর এর কর্মকর্তা নিয়োগ ও পদোন্নতি তফসিল-২০২৪

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
১।	**ব্যবস্থাপনা পরিচালক ঃ** বেতন স্কেল ঃ টাঃ ৬৬০০০-৬৮৪৮০-৭১০৫০-৭৩৭২০-৭৬৪৯০।					
	ম্যানেজিং ডাইরেক্টর/ প্রধান নির্বাহী (বিপিসি কর্তৃক নিয়োগকৃত)	---	পদোন্নতি, বিপিসি কর্তৃক প্রেষণ অথবা আন্তঃকোম্পানি বদলির মাধ্যমে	---		
২।	**বিশেষ এম-১ গ্রেড ঃ** বেতন স্কেল ঃ টাঃ ৬১১২০-৬৩৫৭০-৬৬১২০-৬৮৭৭০-৭১৫৩০-৭৪৪০০।					
	জেনারেল ম্যানেজার (মার্কেটিং)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	জেনারেল ম্যানেজার (অপারেশন্স)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		
	জেনারেল ম্যানেজার (একাউন্টস এন্ড ফাইন্যান্স)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		
	জেনারেল ম্যানেজার (হিউম্যান রিসোর্সেস)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
৩।	এম-১ গ্রেড ঃ বেতন স্কেল ঃ টাঃ ৫৬৫০০-৫৮৭৬০-৬১১২০-৬৩৫৭০-৬৬১২০-৬৮৭৭০-৭১৫৩০।					
	ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার (অপারেশন্স)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ	---	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার (ইঞ্জিনিয়ারিং)/ ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার (ইঞ্জিনিয়ারিং এন্ড ডেভেলপমেন্ট)/ ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার (ইঞ্জিনিয়ারিং এন্ড প্ল্যানিং)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার (সেলস্)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার (হিউম্যান রিসোর্সেস)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার (একাউন্টস এন্ড ফাইন্যান্স)/ ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার (একাউন্টস)/ ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার (ফাইন্যান্স)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার (অডিট)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার (প্ল্যানিং এন্ড ইকনোমিক্স)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার, ঢাকা/ ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার (রেসিডেন্স অফিস, ঢাকা)/ ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার (ঢাকা লিয়াঁজো অফিস)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	কোম্পানি সেক্রেটারী	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	চীফ মেডিক্যাল অফিসার	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার (এভিয়েশন)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার (কেমিক্যাল)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার (এমআইএস এন্ড আইটি)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
৪।	পদের নাম ঃ এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার, গ্রেড - এম-২, বেতন স্কেল ঃ ৫০০০০-৫২০০০-৫৪০৮০-৫৬২৫০-৫৮৫০০-৬০৮৪০-৬৩২৮০-৬৫৮২০-৬৮৪৬০-৭১২০০।					
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (ডিপো অপারেশন্স)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (ইঞ্জিনিয়ারিং)/ এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (ইঞ্জিনিয়ারিং এন্ড প্ল্যানিং)/ এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (ইঞ্জিনিয়ারিং এন্ড ডেভেলপমেন্ট)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (মেইন ইনষ্টলেশন্স)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (সাপ্লাই এন্ড ডিষ্ট্রিবিউশন)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (পার্চেজ)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (একাউন্টস এন্ড ফাইন্যান্স)/ এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (একাউন্টস)/ এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (ফাইন্যান্স)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (অডিট)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (আইটি)/ এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (সিষ্টেম এনালিষ্ট)/ এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (এমআইএস এন্ড আইটি)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (সেল্‌স), ঢাকা/চট্টগ্রাম/খুলনা/বগুড়া	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (মেরিন এন্ড স্পেশালাইজড্ প্রোডাক্ট)/ এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (কেমিক্যাল)/ এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (কেমিক্যাল এন্ড স্পেশালাইজড্ প্রোডাক্ট)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (ডাইরেক্ট বিজনেস)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (রিটেল ট্রেড)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (এজেন্সী ট্রেড)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (প্ল্যানিং এন্ড ইকোনোমিক্স)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (টেকনিক্যাল সার্ভিস)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (হিউম্যান রিসোর্সেস)/ এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (এমপ্লয়ী রিলেশন এন্ড লেবার এফেয়ারস)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	সিনিয়র মেডিকেল অফিসার/ ডেপুটি চীফ মেডিকেল অফিসার	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (এভিয়েশন)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (লিগ্যাল এন্ড এষ্টেট)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট জেনারেল ম্যানেজার (পাবলিক রিলেশন)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড

ক্রমশঃ পৃষ্ঠা ঃ ৫

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
৫।	পদের নাম ঃ ম্যানেজার, গ্রেড - এম-৩, বেতন স্কেল ঃ ৪৩০০০-৪৪৯৪০-৪৬৯৭০-৪৯০৯০-৫১৩০০-৫৩৬১০-৫৬০৩০-৫৮৫৬০-৬১২০০-৬৩৯৬০-৬৬৮৪০-৬৯৮৫০।					
	ম্যানেজার (অপারেশন্স)/ ম্যানেজার (ডিপো)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ম্যানেজার (ইঞ্জিনিয়ারিং)/ ম্যানেজার (ইঞ্জিনিয়ারিং এন্ড প্ল্যানিং)/ ম্যানেজার (ইঞ্জিনিয়ারিং এন্ড ডেভেলপমেন্ট)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	ম্যানেজার (সেল্স)/ ম্যানেজার (ডাইরেক্ট বিজনেস),(ঢাকা/চট্টগ্রাম/খুলনা/বগুড়া)/ ম্যানেজার (সেল্স), ঢাকা/চট্টগ্রাম/খুলনা/বগুড়া বিভাগীয় অফিস	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	ম্যানেজার (একাউন্টস)/ ম্যানেজার (মেইন একাউন্টস)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	ম্যানেজার (ফাইন্যান্স)/ ম্যানেজার (ক্যাশ এন্ড ব্যাংকিং)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	ম্যানেজার (অডিট)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	ম্যানেজার (আইটি)/ ম্যানেজার (সিষ্টেম এনালিষ্ট)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	ম্যানেজার (টেকনিক্যাল সার্ভিসেস)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড

ক্রমশঃ পৃষ্ঠা ঃ ৬

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
	ম্যানেজার (হিউম্যান রিসোর্সেস)/ ম্যানেজার (এডমিন)/ ম্যানেজার (এমপ্লয়ী রিলেশন)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ম্যানেজার (এস এন্ড ডি)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ম্যানেজার (জেনারেল সার্ভিসেস)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ম্যানেজার (শিপিং, ডিউটি এন্ড ক্লেইম)/ ম্যানেজার (শিপিং)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ম্যানেজার (এষ্টেট এন্ড লিগ্যাল এফেয়ার্স)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড
	ম্যানেজার (বোর্ড)/ ম্যানেজার (কোম্পানি সেক্রেটারিয়েট)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।			মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ম্যানেজার (ষ্টাফ, ফান্ড এন্ড টেক্সজেশন)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ম্যানেজার (এগ্রো কেমিক্যাল)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ম্যানেজার (মেইনটেন্যান্স)/ ম্যানেজার (মেইনটেন্যান্স এন্ড ষ্টোর)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ম্যানেজার (ব্লেন্ডিং প্ল্যান্ট)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ম্যানেজার (এভিয়েশন)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
৬।	পদের নাম ঃ ডেপুটি ম্যানেজার, গ্রেড - এম-৪, বেতন স্কেল ঃ ৩৯১৫০-৪১১১০-৪৩১৭০-৪৫৩৩০-৪৭৬০০-৪৯৯৮০-৫২৪৮০-৫৫১১০-৫৭৮৭০-৬০৭৭০-৬৩৮১০-৬৭০১০।					
	ডেপুটি ম্যানেজার (অপারেশন্স)/ অপারেশন্স ইঞ্জিনিয়ার (ডিএম)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ডেপুটি ম্যানেজার (সিভিল)/ ডেপুটি ম্যানেজার (ইঞ্জিনিয়ারিং)/ ডেপুটি ম্যানেজার (ইঞ্জিনিয়ারিং এন্ড প্ল্যানিং)/ ডেপুটি ম্যানেজার (ইঞ্জিনিয়ারিং এন্ড ডেভেলপমেন্ট)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	ডেপুটি ম্যানেজার (একাউন্টস)/ ডেপুটি ম্যানেজার (ফাইন্যান্স)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	ডেপুটি ম্যানেজার (অডিট)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	ডেপুটি ম্যানেজার (সেলস)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	ডেপুটি ম্যানেজার (পার্চেজ)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ

ক্রমশঃ পৃষ্ঠা ঃ ৮

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
	ডেপুটি ম্যানেজার (হিউম্যান রিসোর্সেস)/ ডেপুটি ম্যানেজার (এডমিন)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ডেপুটি ম্যানেজার (সাপ্লাই এন্ড ডিষ্ট্রিবিউশন)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	ডেপুটি ম্যানেজার (কনফিডেন্টসিয়াল)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ডেপুটি ম্যানেজার (ডিপো)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ডেপুটি ম্যানেজার (মেইনটেন্যান্স)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ডেপুটি ম্যানেজার (কোম্পানি সেক্রেটারিয়েট)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ডেপুটি ম্যানেজার (টেকনিক্যাল সার্ভিসেস)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	ডেপুটি ম্যানেজার (সিষ্টেম এনালিষ্ট)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড

ক্রমশঃ পৃষ্ঠা ঃ ৯

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
৭।	পদের নাম ঃ এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার, গ্রেড - এম-৫, বেতন স্কেল ঃ ৩৫৫০০-৩৭২৮০-৩৯১৫০-৪১১১০-৪৩১৭০-৪৫৩৩০-৪৭৬০০-৪৯৯৮০-৫২৪৮০-৫৫১১০-৫৭৮৭০-৬০৭৭০।					
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (অপারেশন্স)/ অপারেশন্স ইঞ্জিনিয়ার (এএম)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (সিভিল)/ এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (ইঞ্জিনিয়ারিং)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (একাউন্টস)/ এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (ফাইন্যান্স)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (আইটি)/ এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (সিনিয়র প্রোগ্রামার)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (সেলস)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (এইচ আর)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		ঐ
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (এস্টেট)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (শেয়ার)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (পাবলিক রিলেশন্স)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (শিপিং, ডিউটি এন্ড ক্লেইম)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড

ক্রমশঃ পৃষ্ঠা ঃ ১০

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (কনফিডেনসিয়াল)/ কনফিডেনসিয়াল সেক্রেটারী	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (সিকিউরিটি)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	মেডিকেল অফিসার (এএম)	সর্বোচ্চ ৪০ বছর।	সরাসরি/ পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	এমবিবিএস পাশ। খ্যাতনামা শিল্প কারখানায় মেডিকেল অফিসার হিসেবে ৭ বছরের কাজের বাস্তব অভিজ্ঞতা। মেডিসিন/ সার্জারী/ পাবলিক হেলথ বিষয়ের উপর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী/ উচ্চতর প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত হতে হবে। পিজিটি কোর্স ও ডিপ্লোমা সম্পন্নদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে। বাংলাদেশ মেডিকেল এন্ড ডেন্টাল কাউন্সিল এ ডাক্তার হিসেবে রেজিষ্ট্রেশন থাকতে হবে।		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (ডিপো)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (সাপ্লাই এন্ড ডিষ্ট্রিবিউশন)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (কেমিক্যাল)/ এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (কেমিক্যাল এন্ড স্পেশালাইজড প্রোডাক্ট)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (এভিয়েশন)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (অডিট)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (টেকনিক্যাল সার্ভিসেস)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (মাস্টার ইনচার্জ-এমটি যমুনা)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (চীফ ড্রাইভার-এমটি যমুনা)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এ্যাসিষ্ট্যান্ট ম্যানেজার (প্ল্যানিং এন্ড ইকোনোমিকস)	---	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।	---		যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড

ক্রমশঃ পৃষ্ঠা ঃ ১১

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
৮।	পদের নাম ঃ সিনিয়র অফিসার, গ্রেড - এম-৬, বেতন স্কেল ঃ ২৯০০০-৩০৪৫০-৩১৯৮০-৩৩৫৮০-৩৫২৬০-৩৭০৩০-৩৮৮৯০-৪০৮৪০-৪২৮৯০-৪৫০৪০-৪৭৩০০-৪৯৬৭০-৫২১৬০-৫৪৭৭০-৫৭৫১০।					
	সিনিয়র অপারেশন্স অফিসার/ সিনিয়র অফিসার (অপারেশন্স)/ সিনিয়র অফিসার (ইঞ্জিনিয়ার)/ সিনিয়র অফিসার (ডিপো)	সর্বোচ্চ ৩৬ বছর।	৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে এবং ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণীয়।	সম্মানসহ স্নাতকোত্তর (পদার্থ/ রসায়ন)/এমবিএ অথবা বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (মেকানিক্যাল/ সিভিল/ইলেকট্রিক্যাল/ইলেক্ট্রনিক্স/পেট্রোলিয়াম/কেমিক্যাল/ পাওয়ার/ অটোমোবাইল) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। অথবা সর্বক্ষেত্রে ১ম বিভাগসহ ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং (মেকানিক্যাল/সিভিল/ ইলেকট্রিক্যাল/ ইলেকট্রনিক্স/ কেমিক্যাল/ পাওয়ার/ অটোমোবাইল) ডিগ্রী। সরকারী বা স্বায়ত্তশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে *ইঞ্জিনিয়ারিং* কাজে ৬ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। ডিপ্লোমাধারীদের ক্ষেত্রে ৯ বছরের কাজের অভিজ্ঞতা।	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	সিনিয়র অপারেশন্স অফিসার (সিভিল)/ সিনিয়র অপারেশন্স অফিসার (ইঞ্জিনিয়ারিং)/ সিনিয়র অফিসার (ইঞ্জিনিয়ারিং এন্ড ডেভেলপমেন্ট)	সর্বোচ্চ ৩৬ বছর।		বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (সিভিল) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। অথবা সর্বক্ষেত্রে ১ম বিভাগসহ ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং (সিভিল) ডিগ্রী। Auto CAD জানা থাকতে হবে। সরকারী বা স্বায়ত্তশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং কাজে ৬ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। ডিপ্লোমাধারীদের ক্ষেত্রে ৯ বছরের অভিজ্ঞতা।		ঐ
	সিনিয়র অপারেশন্স অফিসার (ল্যাব)	সর্বোচ্চ ৩৬ বছর।		সম্মানসহ স্নাতকোত্তর (রসায়ন) অথবা বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (কেমিক্যাল/ পেট্রোলিয়াম) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী/ বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। সরকারী বা স্বায়ত্তশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে ল্যাব/ মান নিয়ন্ত্রণ সম্পর্কিত কাজে অফিসার হিসেবে ৬ বছরের কাজের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড
	সিনিয়র একাউন্টস অফিসার / সিনিয়র ফাইন্যান্স অফিসার/ সিনিয়র অফিসার (একাউন্টস)/ সিনিয়র অফিসার (ফাইন্যান্স)	সর্বোচ্চ ৩৬ বছর।		সম্মানসহ এম.কম/এমবিএ/এমবিএম অথবা সিএ কোর্স সম্পন্নসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রীধারী অথবা স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সিএ- নলেজ লেবেল/ সিএমএ প্রফেশনাল লেভেল-২ পাস। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী/ বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। সরকারী বা স্বায়ত্তশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে একাউন্টস/ফাইন্যান্স অফিসার হিসেবে কাজের ৬ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সিএ- নলেজ লেবেল/ সিএমএ প্রফেশনাল লেভেল- ২ পাসের ক্ষেত্রে ২ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড

ক্রমশঃ পৃষ্ঠা ঃ ১২

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
	সিনিয়র অডিট অফিসার/ সিনিয়র অফিসার (অডিট)	সর্বোচ্চ ৩৬ বছর।		সম্মানসহ এম.কম/এমবিএ/এমবিএম অথবা সিএ কোর্স সম্পন্নসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রীধারী অথবা স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সিএ- নলেজ লেবেল/ সিএমএ প্রফেশনাল লেভেল-২ পাস। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে অডিট অফিসার হিসেবে কাজের ৬ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সিএ- নলেজ লেবেল/ সিএমএ প্রফেশনাল লেভেল- ২ পাসের ক্ষেত্রে ২ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	সিনিয়র পার্চেজ অফিসার	সর্বোচ্চ ৩৬ বছর।		সম্মানসহ এমকম/ এমবিএ/ এমবিএম/ এমএসসি/ এমএসএস অথবা বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে পার্চেজ/ প্রকিউরমেন্ট কর্মকর্তা হিসেবে কাজের ৬ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		ঐ
	সিনিয়র অফিসার (আইটি)/ সিনিয়র অফিসার (প্রোগ্রামার)	সর্বোচ্চ ৩৬ বছর।		সম্মানসহ স্নাতকোত্তর (কম্পিউটার সায়েন্স) অথবা বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (কম্পিউটার সায়েন্স) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। অথবা সর্বক্ষেত্রে ১ম বিভাগসহ ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং (কম্পিউটার টেকনোলজী)ডিগ্রী। মাইক্রোসফট/ সিসিএনএ অনুমোদিত প্রফেশন্যাল সার্টিফিকেটধারীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে সহকারী প্রোগ্রামার/সহকারী হার্ডওয়ার ইঞ্জিনিয়ার/ সহকারী নেটওয়ার্ক ইঞ্জিনিয়ার/ সহকারী সিস্টেম এ্যানালিষ্ট হিসেবে কাজের ৬ বছরের অভিজ্ঞতা এবং ডিপ্লোমাধারীদের ক্ষেত্রে মোট ৯ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। কোন স্বীকৃত কম্পিউটার সোসাইটির মেম্বারশীপ থাকতে হবে।		ঐ
	সিনিয়র সেলস অফিসার/ সিনিয়র অফিসার (সেলস)	সর্বোচ্চ ৩৬ বছর।		সম্মানসহ এমকম/ এমএসএস/ এমএসসি/ এমবিএ/ এমবিএম/ এমএ অথবা বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী । কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে সেলস/ মার্কেটিং অফিসার হিসেবে কাজের ৬ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		ঐ

ক্রমশঃ পৃষ্ঠা ঃ ১৩

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
	সিনিয়র অফিসার (টেকনিক্যাল সার্ভিস)	সর্বোচ্চ ৩৬ বছর।		সম্মানসহ স্নাতকোত্তর (রসায়ন/ ভূ-তত্ত্ব বিজ্ঞান) অথবা বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (কেমিক্যাল/ পেট্রোলিয়াম) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে রিসার্চ এন্ড ডেভেলপমেন্ট/পণ্য মান নিয়ন্ত্রণ সম্পর্কিত কাজে কর্মকর্তা পদে কাজের ৬ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড
	সিনিয়র এইচ আর অফিসার/ সিনিয়র এডমিন অফিসার/ সিনিয়র অফিসার (হিউম্যান রিসোর্স)/ সিনিয়র অফিসার (এডমিনিস্ট্রেশন)	সর্বোচ্চ ৩৬ বছর।		সম্মানসহ এম.কম (ব্যবস্থাপনা/ এইচ আর)/ এমবিএ (ব্যবস্থাপনা/ এইচ আর)/ এমএসএস (লোক প্রশাসন) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। পিজিডিএইচআর/ পিজিডিপিএম ডিগ্রীধারীদের অগ্রাধিকার দেওয়া হবে। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে এইচ আর/এডমিন/ পার্সোনেল অফিসার হিসেবে কাজের ৬ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	সিনিয়র অফিসার (শেয়ার)/ সিনিয়র অফিসার (কোম্পানি সেক্রেটারিয়েট)	সর্বোচ্চ ৩৬ বছর।		সম্মানসহ এম.কম/এমবিএ/এমবিএম অথবা সিএ কোর্স সম্পন্নসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রীধারী অথবা স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সিএ- নলেজ লেবেল/ সিএমএ প্রফেশনাল লেভেল-২ / সিএস- ইন্টারমিডিয়েট পাস। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। ব্রোকারেজ হাউজ অথবা সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে শেয়ার বিভাগে অফিসার হিসেবে কাজের ৬ বছর কাজ করার অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সিএ- নলেজ লেবেল/ সিএমএ প্রফেশনাল লেভেল-২/ সিএস- ইন্টারমিডিয়েট পাসের ক্ষেত্রে ২ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	সিনিয়র অফিসার (এস্টেট)/ সিনিয়র অফিসার (এস্টেট এন্ড লিগ্যাল)	সর্বোচ্চ ৩৬ বছর।		স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ এলএলবি অথবা এলএলএম। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে এস্টেট অথবা লিগ্যাল অফিসার হিসেবে কাজের ৬ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	সিনিয়র সাপ্লাই এন্ড ডিষ্ট্রিবিউশন অফিসার/ সিনিয়র অফিসার (সাপ্লাই এন্ড ডিষ্ট্রিবিউশন)	সর্বোচ্চ ৩৬ বছর।		সম্মানসহ স্নাতকোত্তর (পদার্থ/ রসায়ন)/ এমবিএ অথবা বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (মেকানিক্যাল সিভিল/ ইলেকট্রিক্যাল/ ইলেক্ট্রনিক্স/ পেট্রোলিয়াম) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে সাপ্লাই এন্ড ডিষ্ট্রিবিউশন কাজে অফিসার হিসেবে ৬ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		ঐ

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
	সিনিয়র প্ল্যানিং এন্ড ইকোনোমিক্স অফিসার/ সিনিয়র অফিসার (প্ল্যানিং এন্ড ইকোনোমিক্স)	সর্বোচ্চ ৩৬ বছর।		সম্মানসহ এমকম/ এমএসএস/ এমএসসি/ এমবিএ/ এমবিএম/ এমএ অথবা বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে সেল্‌স/ মার্কেটিং বিভাগে রিসার্স এন্ড ডেভেলোপমেন্ট কাজে কর্মকর্তা হিসেবে ৬ বছরের কাজের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	সিনিয়র অফিস সার্ভিসেস অফিসার	সর্বোচ্চ ৩৬ বছর।		সম্মানসহ এম.কম/ এমবিএ (ব্যবস্থাপনা/ এইচ আর)/এমএসএস (লোকপ্রশাসন) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে এইচ আর/এডমিন/ পার্সোনেল/ অফিস সার্ভিসেস অফিসার হিসেবে কাজের ৬ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড
	সিনিয়র অফিসার (কনফিডেনসিয়াল)	সর্বোচ্চ ৩৬ বছর।		পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	সিনিয়র অফিসার (কেমিক্যাল) এগ্রো কেমিক্যাল	সর্বোচ্চ ৩৬ বছর।		এগ্রিকালচারে স্নাতক (৪ বছরের কোর্স)/বায়োলজিক্যাল গ্রাজুয়েট ডিগ্রিধারী (যে কোন বিষয়ের উপর)। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। এগ্রো-কেমিক্যাল মার্কেটিং কোম্পানিতে বিপণন কাজে ০৬ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	সিনিয়র অফিসার (মেইনটেন্যান্স)	সর্বোচ্চ ৩৬ বছর।		সম্মানসহ স্নাতকোত্তর (পদার্থ/ রসায়ন)/এমবিএ অথবা বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (মেকানিক্যাল/ সিভিল/ইলেকট্রিক্যাল/ইলেক্ট্রনিক্স/পেট্রোলিয়াম/কেমিক্যাল/ পাওয়ার/ অটোমোবাইল) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। অথবা সর্বক্ষেত্রে ১ম বিভাগসহ ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং (মেকানিক্যাল/ সিভিল/ ইলেকট্রিক্যাল/ ইলেক্ট্রনিক্স/ কেমিক্যাল/ পাওয়ার/ অটোমোবাইল) ডিগ্রী। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে ইঞ্জিনিয়ারিং কাজে ৬ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। ডিপ্লোমাধারীদের ক্ষেত্রে ৯ বছরের কাজের অভিজ্ঞতা।		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড

ক্রমশঃ পৃষ্ঠা ঃ ১৫

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
৯।	পদের নাম ঃ অফিসার, গ্রেড - এম-৭, বেতন স্কেল ঃ ২৩০০০-২৪১৫০-২৫৩৬০-২৬৬৩০-২৭৯৭০-২৯৩৭০-৩০৮৪০-৩২৩৯০-৩৪০১০-৩৫৭২০-৩৭৫১০-৩৯৩৯০-৪১৩৬০-৪৩৪৩০-৪৫৬১০-৪৭৯০০-৫০৩০০-৫২৮২০-৫৫৪৭০।					
	অপারেশন্স অফিসার/ অপারেশন্স ইঞ্জিনিয়ার/ অফিসার (অপারেশন্স)/ অফিসার (ডিপো)	সর্বোচ্চ ৩৩ বছর।	৬০% পদোন্নতির মাধ্যমে এবং অবশিষ্ট ৪০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণীয়।	সম্মানসহ স্নাতকোত্তর (পদার্থ/ রসায়ন)/ এমবিএ অথবা বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (মেকানিক্যাল/ সিভিল/ইলেকট্রিক্যাল/ ইলেক্ট্রনিক্স/ পেট্রোলিয়াম) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। অথবা সর্বক্ষেত্রে ১ম বিভাগসহ ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং (মেকানিক্যাল/ সিভিল/ ইলেকট্রিক্যাল/ ইলেক্ট্রনিক্স/ কেমিক্যাল/ পাওয়ার/ অটোমোবাইল) ডিগ্রী। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে ইঞ্জিনিয়ারিং কাজে ৩ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। ডিপ্লোমাধারীদের ক্ষেত্রে ৬ বছরের অভিজ্ঞতা।	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	অপারেশন্স অফিসার (সিভিল)/ অপারেশন্স অফিসার (ইঞ্জিনিয়ারিং)/ অফিসার (ইঞ্জিনিয়ারিং এন্ড ডেভেলপমেন্ট)	সর্বোচ্চ ৩৩ বছর।		কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ সহ বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (সিভিল) ডিগ্রী। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। অথবা সর্বক্ষেত্রে ১ম বিভাগসহ ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং (সিভিল) ডিগ্রী। Auto CAD জানা থাকতে হবে। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং কাজে ৩ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। ডিপ্লোমাধারীদের ক্ষেত্রে ৬ বছরের অভিজ্ঞতা।		ঐ
	একাউন্টস অফিসার / ফাইন্যান্স অফিসার/ অফিসার (একাউন্টস/ ফাইন্যান্স)	সর্বোচ্চ ৩৩ বছর।		সম্মানসহ এম.কম/এমবিএ/এমবিএম অথবা সিএ কোর্স সম্পন্নসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রীধারী অথবা স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সিএ- নলেজ লেবেল/ সিএমএ প্রফেশনাল লেভেল-২ পাস। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে একাউন্টস/ ফাইন্যান্স/ অডিট অফিসার হিসেবে কাজের ৩ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সিএ- নলেজ লেবেল/ সিএমএ প্রফেশনাল লেভেল- ২ পাস অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে।		ঐ
	আইটি অফিসার/ অফিসার (জুনিয়র প্রোগ্রামার)/ অফিসার (নেটওয়ার্কিং এন্ড মেইনটেন্যান্স)/ অফিসার (ডেভেলপার)	সর্বোচ্চ ৩৩ বছর।		সম্মানসহ স্নাতকোত্তর (কম্পিউটার সায়েন্স) অথবা বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (কম্পিউটার সায়েন্স) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। অথবা সর্বক্ষেত্রে ১ম বিভাগসহ ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং (কম্পিউটার টেকনোলজী) ডিগ্রী। মাইক্রোসফট/ সিসিএনএ অনুমোদিত প্রফেশন্যাল সার্টিফিকেটধারীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে সহকারী প্রোগ্রামার/ সহকারী হার্ডওয়ার ইঞ্জিনিয়ার/ সহকারী নেটওয়ার্ক ইঞ্জিনিয়ার/ সহকারী সিস্টেম এ্যানালিষ্ট হিসেবে ৩ বছরের কাজের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। ডিপ্লোমাধারীদের ক্ষেত্রে ৬ বছরের অভিজ্ঞতা। কোন স্বীকৃত কম্পিউটার সোসাইটির মেম্বারশীপ থাকতে হবে।		ঐ

ক্রমশঃ পৃষ্ঠা ঃ ১৬

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
	সেলস অফিসার/ অফিসার (সেলস)	সর্বোচ্চ ৩৩ বছর।		সম্মানসহ এমকম/ এমএসএস/ এমএসসি/ এমবিএ/ এমবিএম/ এমএ অথবা বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী । কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে সেলস/ মার্কেটিং অফিসার হিসেবে কাজের ৩ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	এইচ আর অফিসার/ অফিসার (হিউম্যান রিসোর্স)/ অফিসার (এডমিনিস্ট্রেশন)/ অফিসার (পাবলিক রিলেশন)	সর্বোচ্চ ৩৩ বছর।		সম্মানসহ এম.কম (ব্যবস্থাপনা/ এইচ আর)/ এমবিএ (ব্যবস্থাপনা/ এইচ আর)/ এমএসএস (লোকপ্রশাসন) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। পিজিডিএইচআর/ পিজিডিপিএম ডিগ্রীধারীদের অগ্রাধিকার দেওয়া হবে। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে এইচ আর/ এডমিন/ পার্সোনেল অফিসার হিসেবে কাজের ৩ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		ঐ
	অফিসার (শেয়ার)	সর্বোচ্চ ৩৩ বছর।		সম্মানসহ এম.কম/এমবিএ/এমবিএম অথবা সিএ কোর্স সম্পন্নসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রীধারী অথবা স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সিএ- নলেজ লেবেল/ সিএমএ প্রফেশনাল লেভেল-২/ সিএস- ইন্টারমিডিয়েট পাস। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। ব্রোকারেজ হাউজ অথবা সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে শেয়ার বিভাগে অফিসার হিসেবে ৩ বছর কাজ করার অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সিএ- নলেজ লেবেল/ সিএমএ প্রফেশনাল লেভেল - ২/ সিএস- ইন্টারমিডিয়েট পাস অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে।	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড
	অফিসার (কনফিডেনসিয়াল)/ কনফিডেনসিয়াল সেক্রেটারী	সর্বোচ্চ ৩৩ বছর।		এম.কম/ এমএসএস/ এমএসসি/ এমবিএ/ এমবিএম/ এমএ ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে কনফিডেনসিয়াল অফিসার হিসেবে কাজের ৩ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। কম্পিউটার পরিচালনায় পারদর্শী হতে হবে।		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	অফিসার (এষ্টেট)/ অফিসার (এষ্টেট এন্ড লিগ্যাল)/ অফিসার (লিগ্যাল এন্ড এষ্টেট)	সর্বোচ্চ ৩৩ বছর।		স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ এলএলবি অথবা এলএলএম। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে এষ্টেট অথবা লিগ্যাল অফিসার হিসেবে কাজের ৩ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		ঐ

ক্রমশঃ পৃষ্ঠা ঃ ১৭

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
	ওয়েলফেয়ার অফিসার	সর্বোচ্চ ৩৩ বছর।		সম্মানসহ এম.কম/এমবিএ (ব্যবস্থাপনা/ এইচ আর)/এমএসএস (লোকপ্রশাসন) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। পিজিডিএইচআর/ পিজিডিপিএম ডিগ্রীধারীদের অগ্রাধিকার দেওয়া হবে। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে এইচ আর/এডমিন/ পার্সোনেল/ ওয়েলফেয়ার অফিসার হিসেবে কাজের ৩ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড
	অফিসার (শিপিং, ডিউটি এন্ড ক্লেইম)/ অফিসার (শিপিং)	সর্বোচ্চ ৩৩ বছর।		সম্মানসহ এমকম/ এমবিএ/ এমবিএম/ এমএসসি/ এমএসএস/ বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে শিপিং, ডিউটি এন্ড ক্লেইম অফিসার হিসেবে কাজের ৩ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	অফিসার (সাপ্লাই এন্ড ডিষ্ট্রিবিউশন)	সর্বোচ্চ ৩৩ বছর।		সম্মানসহ বিজ্ঞান বিভাগে মাস্টার্স ডিগ্রী/বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী/বিবিএ সহ এমবিএ(সাপ্লাই চেইন) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। পেট্রো-কেমিক্যাল/পেট্রোলিয়াম মার্কেটিং কোম্পানিতে অপারেশনাল কাজে কর্মকর্তা পদে ৩ (তিন) বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	অফিসার (টেকনিক্যাল সার্ভিসেস)	সর্বোচ্চ ৩৩ বছর।		সম্মানসহ বিজ্ঞান বিভাগে মাষ্টার্স ডিগ্রী (কেমিস্ট্রি/ এপ্লাইড কেমিষ্ট্রি)/বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (মেকানিক্যাল/ কেমিক্যাল/ অটোমোবাইল/ পেট্রোলিয়াম/ ইন্ডাষ্ট্রিয়াল প্রডাকশন) ডিগ্রী। এমবিএ ডিগ্রী অতিরিক্ত যোগ্যতা হিসেবে গণ্য হবে। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। খ্যাতনামা সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে পেট্রো-কেমিক্যাল/ পেট্রোলিয়াম মার্কেটিং কোম্পানিতে টেকনিক্যাল সার্ভিসেস কর্মকর্তা পদে ৩ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	অফিসার (মেইনটেন্যান্স)	সর্বোচ্চ ৩৩ বছর।		বিএসি ইঞ্জিনিয়ারিং (সিভিল/মেকানিক্যাল/ইলেকট্রিক্যাল/ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। খ্যাতনামা সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে প্রজেক্ট ইঞ্জিনিয়ার/ কর্মকর্তা হিসেবে ৩ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড

ক্রমশঃ পৃষ্ঠা ঃ ১৮

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
	অফিসার (ষ্টোর)	সর্বোচ্চ ৩৩ বছর।		সম্মানসহ বিজ্ঞান বিভাগে মাস্টার্স ডিগ্রী/বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী/বিবিএ সহ এমবিএ (সাপ্লাই চেইন) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। খ্যাতনামা সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে প্রতিষ্ঠানে কর্মকর্তা হিসেবে ইনভেনটরী ম্যানেজমেন্ট কাজে ৩ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	অফিসার (রিফুয়েলিং) এভিয়েশন	সর্বোচ্চ ৩৩ বছর।		মাষ্টার্স/স্নাতক/বিবিএ/এমবিএ ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। লাইট ড্রাইভিং লাইসেন্স থাকতে হবে। হেভি ড্রাইভিং লাইসেন্সধারীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে।		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	অফিসার (২য় মাষ্টার)	সর্বোচ্চ ৩৩ বছর।		বাংলাদেশ ইনষ্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলজি, নারায়ণগঞ্জ থেকে মেরিন ইঞ্জিনিয়ারিং এর উপর ডিপ্লোমাসহ প্রথম শ্রেণীর মাষ্টার হিসেবে উপকূলীয় জাহাজ পরিচালনায় সরকারি সার্টিফিকেট প্রাপ্ত হতে হবে। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। কর্ণফুলী রিভার এনডোর্সমেন্টসহ উপকূলীয় জাহাজে মাষ্টার হিসেবে ০৩ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	অফিসার (অডিট)	সর্বোচ্চ ৩৩ বছর।		সম্মানসহ এম.কম/এমবিএ/এমবিএম অথবা সিএ কোর্স সম্পন্নসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রীধারী অথবা স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সিএ- নলেজ লেবেল/ সিএমএ প্রফেশনাল লেভেল-২ পাস। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে একাউন্টস/ ফাইন্যান্স/ অডিট অফিসার হিসেবে কাজের ৩ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ সিএ- নলেজ লেবেল/ সিএমএ প্রফেশনাল লেভেল - ২ পাস অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে।		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	অফিসার (কেমিক্যাল) এগ্রো কেমিক্যাল	সর্বোচ্চ ৩৩ বছর।		এগ্রিকালচারে স্নাতক /বায়োলজিক্যাল সায়েন্স এর উপর স্নাতক ডিগ্রিধারী । কমপক্ষে ২টি প্রথম শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। এগ্রো-কেমিক্যাল মার্কেটিং কোম্পানিতে বিপণন কাজে ০৩ বছরের অভিজ্ঞতা।		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড

ক্রমশঃ পৃষ্ঠা ঃ ১৯

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
১০।	পদের নাম ঃ জুনিয়র অফিসার, গ্রেড - এম-৮, বেতন স্কেল ঃ ২২০০০-২৩১০০-২৪২৬০-২৫৪৮০-২৬৭৬০-২৮১০০-২৯৫১০-৩০৯৯০-৩২৫৪০-৩৪১৭০-৩৫৮৮০-৩৭৬৮০-৩৯৫৭০-৪১৫৫০-৪৩৬৩০-৪৫৮২০-৪৮১২০-৫০৫৩০-৫৩০৬০।					
	জুনিয়র অপারেশন্স অফিসার/ জুনিয়র অপারেশন্স ইঞ্জিনিয়ার/ জুনিয়র অফিসার (অপারেশন্স)	সর্বোচ্চ ৩০ বছর। মুক্তিযোদ্ধার সন্তানদের জন্য সর্বোচ্চ ৩২ বছর।	২৫% নন-ম্যানেজমেন্ট ক্যাডারের সিলেকশন গ্রেড সিএস-৪ হতে এবং ৭৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে পূরণীয়।	সম্মানসহ স্নাতকোত্তর (পদার্থ/ রসায়ন)/ এমবিএ অথবা বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (মেকানিক্যাল/ সিভিল/ ইলেকট্রিক্যাল/ ইলেক্ট্রনিক্স/ পেট্রোলিয়াম/কেমিক্যাল/ পাওয়ার/ অটোমোবাইল) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। অথবা সর্বক্ষেত্রে ১ম বিভাগসহ ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং (মেকানিক্যাল/ সিভিল/ ইলেকট্রিক্যাল/ইলেক্ট্রনিক্স/ কেমিক্যাল/ পাওয়ার/ অটোমোবাইল) ডিগ্রী। ডিপ্লোমাধারীদের ক্ষেত্রে সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে ইঞ্জিনিয়ারিং কাজে ৩ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	জুনিয়র একাউন্টস অফিসার / জুনিয়র ফাইন্যান্স অফিসার জুনিয়র অফিসার (একাউন্টস/ফাইন্যান্স)	সর্বোচ্চ ৩০ বছর। মুক্তিযোদ্ধার সন্তানদের জন্য সর্বোচ্চ ৩২ বছর।		সম্মানসহ এম.কম/এমবিএ/এমবিএম অথবা সিএ কোর্স সম্পন্নসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রীধারী। শিক্ষাগত যোগ্যতার ক্ষেত্রে কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না।		ঐ
	জুনিয়র অডিট অফিসার	সর্বোচ্চ ৩০ বছর। মুক্তিযোদ্ধার সন্তানদের জন্য সর্বোচ্চ ৩২ বছর।		সম্মানসহ এম.কম/এমবিএ/এমবিএম অথবা সিএ কোর্স সম্পন্নসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রীধারী। শিক্ষাগত যোগ্যতার ক্ষেত্রে কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না।		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড
	জুনিয়র অফিসার (আইটি)/ জুনিয়ার অফিসার (জুনিয়র প্রোগ্রামার)/ জুনিয়র অফিসার (নেটওয়ার্কিং এন্ড হার্ডওয়্যার মেইনটেন্যান্স)	সর্বোচ্চ ৩০ বছর। মুক্তিযোদ্ধার সন্তানদের জন্য সর্বোচ্চ ৩২ বছর।		সম্মানসহ স্নাতকোত্তর (কম্পিউটার সায়েন্স) অথবা বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (কম্পিউটার সায়েন্স) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। অথবা সর্বক্ষেত্রে ১ম বিভাগসহ ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং (কম্পিউটার টেকনোলজী) ডিগ্রী। মাইক্রোসফট/ সিসিএনএ অনুমোদিত প্রফেশন্যাল সার্টিফিকেটধারীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে। ডিপ্লোমাধারীদের ক্ষেত্রে সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে হার্ডওয়ার, সফটওয়ার ও নেটওয়ার্ক সাপোর্ট ইঞ্জিনিয়ার হিসেবে কাজের ৩ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	জুনিয়র এইচ আর অফিসার/ জুনিয়র অফিসার (এডমিনিস্ট্রেশন)	সর্বোচ্চ ৩০ বছর। মুক্তিযোদ্ধার সন্তানদের জন্য সর্বোচ্চ ৩২ বছর।		সম্মানসহ এম.কম (ব্যবস্থাপনা/ এইচ আর)/ এমবিএ (ব্যবস্থাপনা/ এইচ আর)/এমএসএস (লোকপ্রশাসন) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। পিজিডিএইচআর/ পিজিডিপিএম ডিগ্রীধারীদের অগ্রাধিকার দেওয়া হবে।		ঐ

ক্রমশঃ পৃষ্ঠা ঃ ২০

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
	জুনিয়র পার্চেজ অফিসার	সর্বোচ্চ ৩০ বছর। মুক্তিযোদ্ধার সন্তানদের জন্য সর্বোচ্চ ৩২ বছর।		সম্মানসহ এমকম/ এমবিএ/ এমবিএম/ এমএসসি/ এমএসএস অথবা বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না।	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	জুনিয়র অফিসার (টেকনিক্যাল সার্ভিস)	সর্বোচ্চ ৩০ বছর। মুক্তিযোদ্ধার সন্তানদের জন্য সর্বোচ্চ ৩২ বছর।		সম্মানসহ স্নাতকোত্তর (রসায়ন/ ভূ-তত্ত্ব বিজ্ঞান) অথবা বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (কেমিক্যাল/ পেট্রোলিয়াম) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/ বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না।		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড
	জুনিয়র অফিসার (শেয়ার)/ জুনিয়র অফিসার (কোম্পানি সেক্রেটারিয়েট)	সর্বোচ্চ ৩০ বছর। মুক্তিযোদ্ধার সন্তানদের জন্য সর্বোচ্চ ৩২ বছর।		সম্মানসহ এম.কম/এমবিএ/এমবিএম অথবা সিএ কোর্স সম্পন্নসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রীধারী। শিক্ষাগত যোগ্যতার ক্ষেত্রে কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না।		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	জুনিয়র অফিসার (কনফিডেনসিয়াল)	সর্বোচ্চ ৩০ বছর। মুক্তিযোদ্ধার সন্তানদের জন্য সর্বোচ্চ ৩২ বছর।		এম.কম/ এমএসএস/ এমএসসি/ এমবিএ/ এমবিএম/ এমএ ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না।		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড
	জুনিয়র অফিসার (সেলস্)	সর্বোচ্চ ৩০ বছর। মুক্তিযোদ্ধার সন্তানদের জন্য সর্বোচ্চ ৩২ বছর।		সম্মানসহ মাষ্টার্স ডিগ্রী/ বিবিএ সহ এমবিএ (মার্কেটিং)/ বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণি/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণি/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না।		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	জুনিয়র অফিসার (ইঞ্জিনিয়ারিং এন্ড ডেভেলপমেন্ট)	সর্বোচ্চ ৩০ বছর। মুক্তিযোদ্ধার সন্তানদের জন্য সর্বোচ্চ ৩২ বছর।		বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (সিভিল) অথবা ডিপ্লোমা ইন সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং (সিভিল)। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণি /বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। বহুতল ভবন নির্মাণ কাজের অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীদেরকে অগ্রাধিকার দেয়া হবে। ডিপ্লোমা ইঞ্জিনিয়ারের ক্ষেত্রেঃ শিক্ষাজীবনের সকল পর্যায়ে ১ম বিভাগ/সমমান থাকতে হবে। ডিপ্লোমাধারীদের ক্ষেত্রে খ্যাতনামা সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে/রিয়েল এস্টেট ডেভলাপার কোম্পানিতে সিভিল কনস্ট্রাকশন কাজে ৩ বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	জুনিয়র অফিসার (মেইনটেন্যান্স)	সর্বোচ্চ ৩০ বছর। মুক্তিযোদ্ধার সন্তানদের জন্য সর্বোচ্চ ৩২ বছর।		বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (সিভিল/মেকানিক্যাল/ ইলেকট্রিক্যাল/পেট্রোলিয়াম মাইনিং/ মিনারেল/কেমিক্যাল/ ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। অথবা ডিপ্লোমা ইন সিভিল/ মেকানিক্যাল/ইলেকট্রিক্যাল/ ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স) ডিগ্রী। ডিপ্লোমাধারীদের ক্ষেত্রে শিক্ষা জীবনের সকল পর্যায়ে ১ম বিভাগ/ সমমান থাকতে হবে। ডিপ্লোমাধারীদের ক্ষেত্রে পেট্রো-কেমিক্যাল/ পেট্রোলিয়াম মার্কেটিং কোম্পানি/ খ্যাতনামা সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে সংশ্লিষ্ট কাজে ০৩ বছরের বাস্তব অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।		পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড

ক্রমশঃ পৃষ্ঠা ঃ ২১

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা	প্রযোজ্য কোম্পানির নাম
	জুনিয়র অফিসার (প্ল্যানিং এন্ড ইকোনোমিকস)	সর্বোচ্চ ৩০ বছর। মুক্তিযোদ্ধার সন্তানদের জন্য সর্বোচ্চ ৩২ বছর।		বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (সিভিল/মেকানিক্যাল/ ইলেকট্রিক্যাল/পেট্রোলিয়াম মাইনিং/ মিনারেল/কেমিক্যাল/ ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। অথবা ডিপ্লোমা ইন সিভিল/ মেকানিক্যাল/ইলেকট্রিক্যাল/ ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স) ডিগ্রী। ডিপ্লোমাধারীদের ক্ষেত্রে শিক্ষা জীবনের সকল পর্যায়ে ১ম বিভাগ/ সমমান থাকতে হবে। ডিপ্লোমাধারীদের ক্ষেত্রে পেট্রো-কেমিক্যাল/ পেট্রোলিয়াম মার্কেটিং কোম্পানি/ খ্যাতনামা সরকারী বা স্বায়ত্বশাসিত বা আধা-সরকারী বা বেসরকারী শিল্প/বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানে সংশ্লিষ্ট কাজে ০৩ বছরের বাস্তব অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণীয়।	যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	জুনিয়র অফিসার (সিকিউরিটি)	সর্বোচ্চ ৪৫ বছর।		শিক্ষাগত যোগ্যতা ন্যূনতম ২য় শ্রেণির স্নাতক/স্নাতকোত্তর ডিগ্রী। ইন্ডাস্ট্রিয়াল সিকিউরিটি/ কাউন্টার সাবোটাজ/ কেপিআই এ বিশেষ প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত হতে হবে; সশস্ত্র বাহিনী/বিজিবি /কোষ্টগার্ড/পুলিশ বাহিনী/ প্রতিরক্ষা/গোয়েন্দা দপ্তরের অবসর প্রাপ্ত নন কমিশন/ নন ক্যাডার অফিসারদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে। শিক্ষাগত যোগ্যতার ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না।		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড
	জুনিয়র অফিসার (ফায়ার সার্ভিস)/ জুনিয়র অফিসার (ফায়ার এন্ড সেফটি)	সর্বোচ্চ ৪৫ বছর।		ন্যূনতম ২য় শ্রেনীর বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রি/ ২য় শ্রেনীর সম্মানসহ এমএসসি ডিগ্রি: সশস্ত্র বাহিনী/বিজিবি /কোষ্টগার্ড/পুলিশ বাহিনী/ প্রতিরক্ষা/গোয়েন্দা দপ্তরের অবসর প্রাপ্ত নন কমিশন/ নন ক্যাডার অফিসারদের এবং পেট্রো কেমিক্যাল বা কেমিক্যাল কমপ্লেক্স কাজের অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীদেরকে অগ্রাধিকার দেয়া হবে। শিক্ষাগত যোগ্যতার ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেনী/ বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না।		মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড/ যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড

বিশেষ দ্রষ্টব্য ঃ

১। স্নাতক এবং স্নাতকোত্তর পর্যায়ের শিক্ষাগত যোগ্যতার সনদপত্র বিশ্ববিদ্যালয় মঞ্জুরী কমিশন কর্তৃক অনুমোদিত কলেজ/বিশ্ববিদ্যালয়ের হতে হবে।

২। সকল নিয়োগের ক্ষেত্রে কম্পিউটার জ্ঞান/প্রশিক্ষণ থাকা আবশ্যক।

৩। নন-ম্যানেজমেন্ট হতে ম্যানেজমেন্ট ক্যাডারে পদোন্নতির ক্ষেত্রে বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন কর্তৃক অনুমোদিত পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণ করা হবে।

৪। নিয়োগের জন্য প্রযোজ্য ক্ষেত্রে সরকারী বিধি-বিধান অনুসরণ করা হবে।

৫। বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন কর্তৃক অনুমোদিত "নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা মূল্যায়নের নীতিমালা" অনুসরণ পূর্বক প্রার্থীদের মান নির্ণয়ের নম্বর বন্টন করা হবে।

০১.০৪.২০২৪

(মুহম্মদ আশরাফ হোসেন)
সচিব
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন

তফসিল-খঃ

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশনের অধীনস্থ ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড এর কর্মকর্তা নিয়োগ নীতিমালা-২০১৯ এর তফসিল

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশনের অধীনস্থ
ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড
এর
কর্মকর্তা নিয়োগ নীতিমালা-২০১৯ এর তফসিল

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা
১.	ব্যবস্থাপনা পরিচালকঃ বেতন স্কেলঃ টাকা- ৬৬০০০-৭৬৪৯০/-				
	ব্যবস্থাপনা পরিচালক/ প্রধান নির্বাহী (বিপিসি কর্তৃক নিয়োগপ্রাপ্ত)	প্রযোজ্য নয়	পদোন্নতির মাধ্যমে	প্রযোজ্য নয়	মহাব্যবস্থাপক পদে ২ (দুই) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।
২	মহাব্যবস্থাপক, বেতন স্কেলঃ টাকা- ৫৬৫০০-৭৪৪০০/-				
	মহাব্যবস্থাপক	প্রযোজ্য নয়	পদোন্নতির মাধ্যমে	প্রযোজ্য নয়	উপ-মহাব্যবস্থাপক পদে ৩ (তিন) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।
৩	উপ-মহাব্যবস্থাপক, বেতন স্কেলঃ টাকা- ৫০০০০-৭১২০০/-				
	উপ-মহাব্যবস্থাপক (হিসাব ও অর্থ) উপ-মহাব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন/ কোম্পানি সচিব) উপ-মহাব্যবস্থাপক (নিরীক্ষা/ হেড অফ ইন্টারনাল অডিট এন্ড কমপ্লায়েন্স) উপ-মহাব্যবস্থাপক (পরিচালন) উপ-মহাব্যবস্থাপক (বিক্রয়)	প্রযোজ্য নয়	পদোন্নতির মাধ্যমে	প্রযোজ্য নয়	ব্যবস্থাপক পদে ৪ (চার) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।

১২/১২/২০১৯
আলী আকবর
কোম্পানি সচিব
ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড
ষ্ট্রান্ড রোড, সদরঘাট, চট্টগ্রাম।

১৭/১২/২০১৯
মহিউদ্দিন আহমদ
ব্যবস্থাপনা পরিচালক
ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড
ষ্ট্রান্ড রোড, সদরঘাট, চট্টগ্রাম।

২৯/০৬/২০২০
ফেরদৌসী মাসুম হিমেল
উপ-মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন
চট্টগ্রাম।

মোহাম্মদ হাসান
(ইএলবিএল কর্মকর্তাদের নিয়োগ নীতিমালা-২০১৯ এর ...)
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন

পৃষ্ঠা - ৩২

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা
৪	ব্যবস্থাপক, বেতন স্কেলঃ টাকা- ৪৩০০০-৬৯৮৫০/-				
	ব্যবস্থাপক (হিসাব ও অর্থ)	প্রযোজ্য নয়	পদোন্নতির মাধ্যমে	প্রযোজ্য নয়	উপ-ব্যবস্থাপক(অর্থ ও হিসাব) পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।
	ব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন)	প্রযোজ্য নয়	পদোন্নতির মাধ্যমে	প্রযোজ্য নয়	উপ-ব্যবস্থাপক(মানব সম্পদ ও প্রশাসন) পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।
	ব্যবস্থাপক (পরিচালন)	প্রযোজ্য নয়	পদোন্নতির মাধ্যমে	প্রযোজ্য নয়	উপ-ব্যবস্থাপক(পরিচালন) পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।
	ব্যবস্থাপক (বিক্রয় ও বিতরণ)	প্রযোজ্য নয়	পদোন্নতির মাধ্যমে	প্রযোজ্য নয়	উপ-ব্যবস্থাপক(বিক্রয়) পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।
	ব্যবস্থাপক (নিরীক্ষা)	প্রযোজ্য নয়	পদোন্নতির মাধ্যমে	প্রযোজ্য নয়	উপ-ব্যবস্থাপক (নিরীক্ষা) পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।

12/12/2019
আলী আকবার
কোম্পানি সচিব
ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড
স্ট্র্যান্ড রোড, সদরঘাট, চট্টগ্রাম।

17/12/2019
মহিউদ্দিন আহমদ
ব্যবস্থাপনা পরিচালক
ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড
স্ট্র্যান্ড রোড, সদরঘাট, চট্টগ্রাম।

22/06/2020
ফেরদৌসী মাসুম হিমেল
উপ-মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন
চট্টগ্রাম।

22/05/20
মোহাম্মদ হাসান
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন

(ইএলবিএল কর্মকর্তাদের চাকরি বিধিমালা) [illegible]

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা
৫	সিস্টেম এনালিস্ট, বেতন স্কেলঃ টাকা- ৪৩০০০-৬৯৮৫০/-				
	সিস্টেম এনালিস্ট	প্রযোজ্য নয়	পদোন্নতির মাধ্যমে	প্রযোজ্য নয়	উপ-ব্যবস্থাপক প্রোগ্রামার পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।
৬	উপ-ব্যবস্থাপক, বেতন স্কেলঃ টাকা- ৩৫৫০০-৬৭০১০/-				
	উপ-ব্যবস্থাপক (হিসাব ও অর্থ)	অনুর্ধ্ব ৩৬বছর	২০% সরাসরি এবং ৮০% পদোন্নতির মাধ্যমে	এমকম / এমবিএ / এমবিএস। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী / বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী / বিভাগ / সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। সিএ (ইন্টার/সার্টিফাইড) / সিএমএ (এন্ট্রি লেভেল) পাশদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে। এছাড়া কোন প্রতিষ্ঠিত কোম্পানিতে সংশ্লিষ্ট পদের অফিসার হিসেবে কমপক্ষে ৫ (পাঁচ) বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।	সহকারী ব্যবস্থাপক (হিসাব ও অর্থ) পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।
	উপ-ব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন)	অনুর্ধ্ব ৩৬ বছর	২০% সরাসরি এবং ৮০% পদোন্নতির মাধ্যমে	এমকম (ব্যবস্থাপনা/এইচআরএম) / এমবিএ (ব্যবস্থাপনা/এইচ আর এম) / এমএসএস (লোক প্রশাসন)। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী / বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী / বিভাগ / সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। পিজিডিএইচআরএম/ পিজিডিপিএম সম্পন্নকারী এবং আইন অনুষদ হতে ডিগ্রীধারীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে। এছাড়া কোন প্রতিষ্ঠিত কোম্পানিতে সংশ্লিষ্ট পদে অফিসার হিসেবে কমপক্ষে ৫ (পাঁচ) বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।	সহকারী ব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন) পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।
	উপ-ব্যবস্থাপক (পরিচালন)	অনুর্ধ্ব ৩৬ বছর	২০% সরাসরি এবং ৮০% পদোন্নতির মাধ্যমে	বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (মেকানিক্যাল/ সিভিল/ ইলেকট্রিক্যাল/ ইলেকট্রনিক্স/ পেট্রোলিয়াম/ কেমিক্যালস) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী / বিভাগ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী / বিভাগ গ্রহণযোগ্য হবে না। এছাড়া কোন প্রতিষ্ঠিত কোম্পানিতে সংশ্লিষ্ট পদের অফিসার হিসেবে কমপক্ষে ৫ (পাঁচ) বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।	সহকারী ব্যবস্থাপক (পরিচালন) পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।
	উপ-ব্যবস্থাপক (বিক্রয়)	অনুর্ধ্ব ৩৬ বছর	২০% সরাসরি এবং ৮০% পদোন্নতির মাধ্যমে	এমকম / এমএসএস/ এমবিএ / এমবিএস। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী / বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী / বিভাগ / সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। এছাড়া কোন প্রতিষ্ঠিত কোম্পানিতে সংশ্লিষ্ট পদের অফিসার হিসেবে কমপক্ষে ৫ (পাঁচ) বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।	সহকারী ব্যবস্থাপক(বিক্রয়) পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।
	উপ-ব্যবস্থাপক (নিরীক্ষা)	অনুর্ধ্ব ৩৬ বছর	২০% সরাসরি এবং ৮০% পদোন্নতির মাধ্যমে	এমকম / এমবিএ / এমবিএস অথবা এসিএ / এসিএমএ। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী / বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী / বিভাগ / সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। এছাড়া কোন প্রতিষ্ঠিত কোম্পানিতে সংশ্লিষ্ট পদের অফিসার হিসেবে কমপক্ষে ৫ (পাঁচ) বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।	সহকারী ব্যবস্থাপক (নিরীক্ষা) পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।

১২/১২/২০১৯
আলী আব্বাছার
কোম্পানি সচিব
ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড

১২/১২/২০১৯
মহিউদ্দিন আহমদ
ব্যবস্থাপনা পরিচালক
ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড

২২/০৩/২০২০
ফেরদৌসী মাসুম হিমেল
উপ-ব্যবস্থাপক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন

২২/০৩/২০
(ইএলবিএল কর্মকর্তাদের নিয়োগ প্রবিধানমালা)
কাজী মোহাম্মদ হাসান
পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা
৭	প্রোগ্রামার বেতন স্কেলঃ টাকা- ৩৫৫০০-৬৭০১০/-				
	প্রোগ্রামার	অনুর্ধ্ব ৩৬ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হতে কম্পিউটার সাইন্স/কম্পিউটার সাইন্স এন্ড ইঞ্জিনিয়ারিং/ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেক্ট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং/ইনফরমেশন এন্ড কমিউনিকেশন টেকনোলজি সংশ্লিষ্ট বিষয়ে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ সমমানের ডিগ্রী; কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী / বিভাগ / সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। (খ) কোনো সরকারি/ স্বায়ত্বশাসিত/আধাস্বায়ত্তশাসিত/সংবিধিবদ্ধ প্রতিষ্ঠানে সিনিয়র কম্পিউটার অপারেটর/সহকারী প্রোগ্রামার/সহকারী রক্ষণাবেক্ষণ প্রকৌশলী হিসেবে অন্যূন ০৫ (পাঁচ) বছরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।	প্রযোজ্য নয়
৮	সহকারী ব্যবস্থাপক, বেতন স্কেলঃ ২২০০০-৫৩০৬০/-				
	সহকারী ব্যবস্থাপক (হিসাব ও অর্থ)	অনুর্ধ্ব ৩০ বছর	৭০% সরাসরি এবং ৩০% পদোন্নতির মাধ্যমে	এমকম / এমবিএ / এমবিএস । কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী / বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী / বিভাগ / সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। সিএ কোর্স সম্পন্নদের জন্য অগ্রাধিকার দেয়া হবে।	কনিষ্ঠ কর্মকর্তা (হিসাব ও অর্থ) পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং স্নাতকোত্তর ডিগ্রী থাকতে হবে। শিক্ষা জীবনের যে কোন পর্যায়ে ৩য় শ্রেণী গ্রহণযোগ্য নয়।
	সহকারী ব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন/ কোম্পানি সচিব)	অনুর্ধ্ব ৩০ বছর	৭০% সরাসরি এবং ৩০% পদোন্নতির মাধ্যমে	এমকম (ব্যবস্থাপনা/এইচ আরএস) / এমবিএ (ব্যবস্থাপনা/এইচ আর এম) / এমএসএস (লোক প্রশাসন)। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী / বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী / বিভাগ / সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না।	কনিষ্ঠ কর্মকর্তা ও উপ-সহকারী প্রকৌশলী (প্রশাসন/সাচিবিক/ চেয়ারম্যান মহোদয়ের দপ্তর) পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা প্রকৌশল বিষয়ে ২য় শ্রেণির স্নাতক ডিগ্রী থাকতে হবে। শিক্ষা জীবনের যে কোন পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি গ্রহণযোগ্য নয়।
	সহকারী ব্যবস্থাপক (পরিচালন)	অনুর্ধ্ব ৩০ বছর	৭০% সরাসরি এবং ৩০% পদোন্নতির মাধ্যমে	বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (মেকানিক্যাল/ সিভিল/ ইলেকট্রিক্যাল/ ইলেকট্রনিক্স/ পেট্রোলিয়াম/ কেমিক্যালস) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী / বিভাগ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী / বিভাগ গ্রহণযোগ্য হবে না।	কনিষ্ঠ কর্মকর্তা (পরিচালন) ও উপ-সহকারী প্রকৌশলী পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা প্রকৌশল বিষয়ে ২য় শ্রেনির স্নাতক ডিগ্রী থাকতে হবে। শিক্ষা জীবনের যে কোন পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি গ্রহণযোগ্য নয়।
	সহকারী ব্যবস্থাপক (বিক্রয়)	অনুর্ধ্ব ৩০ বছর	৭০% সরাসরি এবং ৩০% পদোন্নতির মাধ্যমে	এমকম / এমএসএস/ এমবিএ / এমবিএস। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী / বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী / বিভাগ / সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না।	কনিষ্ঠ কর্মকর্তা (বিক্রয়) পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা প্রকৌশল বিষয়ে ২য় শ্রেনির স্নাতকোত্তর ডিগ্রী থাকতে হবে। শিক্ষা জীবনের যে কোন পর্যায়ে ৩য় শ্রেনি গ্রহণযোগ্য নয়।
	সহকারী ব্যবস্থাপক (নিরীক্ষা)	অনুর্ধ্ব ৩০ বছর	৭০% সরাসরি এবং ৩০% পদোন্নতির মাধ্যমে	এমকম / এমবিএ / এমবিএস । কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী / বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী / বিভাগ / সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না। সিএ কোর্স সম্পন্নদের জন্য অগ্রাধিকার দেয়া হবে।	কনিষ্ঠ কর্মকর্তা (নিরীক্ষা) পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং স্নাতকোত্তর ডিগ্রী থাকতে হবে। শিক্ষা জীবনের যে কোন পর্যায়ে ৩য় শ্রেণী গ্রহণযোগ্য নয়।

আলী আবছার
কোম্পানি সচিব
ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড

মহিউদ্দিন আহমদ
ব্যবস্থাপনা পরিচালক
ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড

ফেরদৌসী মাসুম হিমেল
উপ-মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন

(ইএলবিএল কর্মকর্তাদের [illegible])

নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা
৯	মেডিকেল অফিসার বেতন স্কেলঃ টাকা- ২২,০০০-৫৩,০৬০/-				
	মেডিকেল অফিসার	অনুর্ধ্ব ৩০ বছর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	এমবিবিএস পাশসহ এবং বাংলাদেশ মেডিকেল এন্ড ডেন্টাল কাউন্সিল (বিএমডিসি) এ ডাক্তার হিসেবে রেজিস্ট্রেশন থাকতে হবে।	প্রযোজ্য নয়
১০	কনিষ্ঠ কর্মকর্তা, বেতন স্কেলঃ ১৬০০০-৩৮৬৪০/-				
	কনিষ্ঠ কর্মকর্তা (হিসাব ও অর্থ)	অনুর্ধ্ব ৩০ বছর	২০% সরাসরি এবং ৮০% পদোন্নতির মাধ্যমে	এমকম / এমবিএ / এমবিএস। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী / বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী / বিভাগ / সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না।	উচ্চমান সহকারী (ইউডিএ) (অর্থ ও হিসাব) পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং স্নাতকোত্তর ডিগ্রী থাকতে হবে। শিক্ষা জীবনের যে কোন পর্যায়ে ৩য় শ্রেনি গ্রহণযোগ্য নয়।
	কনিষ্ঠ কর্মকর্তা (মানব সম্পদ ও প্রশাসন/ কোম্পানি সচিব)	অনুর্ধ্ব ৩০ বছর	২০% সরাসরি এবং ৮০% পদোন্নতির মাধ্যমে	এমএ/এমবিএ(ব্যবস্থাপনা/এইচআরএম)/এমকম (ব্যবস্থাপনা/এইচ আর) / এমবিএ (ব্যবস্থাপনা/এইচ আর) / এমএসএস (লোক প্রশাসন)। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী / বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী / বিভাগ / সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না।	উচ্চমান সহকারী (ইউডিএ) বা সমমর্যাদার পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং স্নাতক ডিগ্রী থাকতে হবে। শিক্ষা জীবনের যে কোন পর্যায়ে ৩য় শ্রেনি গ্রহণযোগ্য নয়।
	কনিষ্ঠ কর্মকর্তা (পরিচালন)	অনুর্ধ্ব ৩০ বছর	২০% সরাসরি এবং ৮০% পদোন্নতির মাধ্যমে	বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং (মেকানিক্যাল/ সিভিল/ ইলেকট্রিক্যাল/ ইলেকট্রনিক্স/ পেট্রোলিয়াম/ কেমিক্যালস) ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী / বিভাগ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী / বিভাগ গ্রহণযোগ্য হবে না।	উচ্চমান সহকারী (ইউডিএ) বা সমমর্যাদার পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং স্নাতক ডিগ্রী থাকতে হবে। শিক্ষা জীবনের যে কোন পর্যায়ে ৩য় শ্রেনি গ্রহণযোগ্য নয়।
	কনিষ্ঠ কর্মকর্তা (বিক্রয়)	অনুর্ধ্ব ৩০ বছর।	২০% সরাসরি এবং ৮০% পদোন্নতির মাধ্যমে	এমকম / এমএসএস/ এমবিএ / এমবিএস। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণী / বিভাগ/ সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণী / বিভাগ / সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না।	উচ্চমান সহকারী (ইউডিএ) বা সমমর্যাদার পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং স্নাতক ডিগ্রী থাকতে হবে। শিক্ষা জীবনের যে কোন পর্যায়ে ৩য় শ্রেনি গ্রহণযোগ্য নয়।
১১	উপ-সহকারী প্রকৌশলী বেতন স্কেলঃ ১৬০০০-৩৮৬৪০/-				
	উপ-সহকারী প্রকৌশলী	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান হতে কেমিক্যাল/সিভিল/তড়িৎ/যন্ত্র প্রকৌশল বিষয়ে ২য় শ্রেণির ডিপ্লোমা প্রকৌশলী। শিক্ষা জীবনের যে কোন পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না।	প্রযোজ্য নয়

১২/১২/২০১৯
আলী আবছার
কোম্পানি সচিব
ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড

১৯/১২/২০১৯
মহিউদ্দিন আহমদ
ব্যবস্থাপনা পরিচালক
ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড
ট্যাংক রোড, সদরঘাট, চট্টগ্রাম।

২২/০৬/২০২০
ফেরদৌসী মাসুম হিমেল
উপ-মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন
চট্টগ্রাম

২২/০৬/২০
কাজী মোহাম্মদ হাসান
সচিব
(ইএলবিএল কর্মকর্তাদের নিয়োগ বিধি-এর পৃষ্ঠা-5)
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা
১২	উচ্চমান সহকারী/ পিএ/রেকর্ড কিপার/কেয়ার টেকার/স্টোর কিপার/ক্যাশিয়ার, বেতন স্কেলঃ ১১০০০-২৬৫৯০/-				
	উচ্চমান সহকারী/ পিএ/রেকর্ড কিপার/কেয়ার টেকার/স্টোর কিপার/ক্যাশিয়ার	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	২০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং ৮০% পদোন্নতির মাধ্যমে *৮০% এর ২০% সমস্কেলের পদ হতে পদোন্নতির মাধ্যমে তবে এক্ষেত্রে উপযুক্ত প্রার্থী না পাওয়া গেলে ফিডার পদ থেকে পদোন্নতির মাধ্যমে	২য় শ্রেণির স্নাতক ডিগ্রী। কম্পিউটারে এমএস অফিস এর সম্যক জ্ঞান থাকতে হবে। টাইপিংয়ে প্রতি মিনিটে গতি বাংলায় ২৫টি শব্দ এবং ইংরেজীতে ৩০টি শব্দ থাকতে হবে। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা অতিরিক্ত যোগ্যতা হিসেবে গণ্য হবে।	* এলডিএ কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক পদে ন্যূনতম ৫ (পাঁচ) বৎসর চাকুরী এবং শিক্ষাগত যোগ্যতা স্নাতক ডিগ্রী। * সমস্কেল এর পদ থেকে পদোন্নতির ক্ষেত্রে নিম্নমান সহকারী সমস্কেলের পদে ন্যূনতম ৫ (পাঁচ) বৎসর চাকুরী, টাইপিং এ প্রতি মিনিটে গতি বাংলায় ২৫টি শব্দ এবং ইংরেজীতে ৩০টি শব্দ এবং শিক্ষাগত যোগ্যতা স্নাতক ডিগ্রী।
১৩	এলডিএ কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, বেতন স্কেলঃ ৯৩০০-২০৪৯০/-				
	এলডিএ কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	৭০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং ৩০% পদোন্নতির মাধ্যমে *৩০% এর ২৫% সমস্কেলের পদ হতে পদোন্নতির মাধ্যমে তবে এক্ষেত্রে উপযুক্ত প্রার্থী না পাওয়া গেলে ফিডার পদ থেকে পদোন্নতির মাধ্যমে	উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট পাসসহ কম্পিউটারে এমএস অফিস এর সম্যক জ্ঞান থাকতে হবে এবং বাংলা টাইপিংয়ে গতি প্রতি মিনিটে ২০টি শব্দ। ইংরেজী টাইপিংয়ে প্রতি মিনিটে ২০টি শব্দ। কম্পিউটারে এমএস অফিস এর সম্যক জ্ঞান থাকতে হবে।	* অফিস সহায়ক পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরী এবং ইংরেজী টাইপিংয়ে প্রতি মিনিটে ৩০টি শব্দ এবং বাংলা টাইপিংয়ে গতি প্রতি মিনিটে ২০ শব্দ ও মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট। * সমস্কেলের পদ থেকে পদোন্নতির ক্ষেত্রে অফিস সহায়কের সমস্কেলের পদে ন্যূনতম ৫ (পাঁচ) বৎসর চাকুরী এবং ইংরেজী টাইপিংয়ে প্রতি মিনিটে ৩০টি শব্দ এবং বাংলা টাইপিংয়ে গতি প্রতি মিনিটে ২০ শব্দ ও মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট।

১২/১২/২০১৯
আলী আবছার
কোম্পানি সচিব
ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড

১৭/১২/২০১৯
মহিউদ্দিন আহমদ
ব্যবস্থাপনা পরিচালক
ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড
ট্যাংক রোড, সদরঘাট, চট্টগ্রাম।

২২/০৬/২০২০
ফেরদৌসী মাসুম হিমেক
উপ-মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন
চট্টগ্রাম

২২/০৬/২০
মোহাম্মদ হাসান
(ইএলবিএল কর্মকর্তাদের প্রতিনিধি)
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা
১৪	অফিস সহকারী কাম-কম্পিউটার অপারেটর, বেতন স্কেলঃ ৯৩০০-২০৪৯০/-				
	অফিস সহকারী কাম-কম্পিউটার অপারেটর	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	৭০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং ৩০% পদোন্নতির মাধ্যমে *৩০% এর ২৫% সমস্কেলের পদ হতে পদোন্নতির মাধ্যমে তবে এক্ষেত্রে উপযুক্ত প্রার্থী না পাওয়া গেলে ফিডার পদ থেকে পদোন্নতির মাধ্যমে	উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট পাসসহ কম্পিউটারে এমএস অফিস এর সম্যক জ্ঞান থাকতে হবে এবং বাংলা টাইপিংয়ে গতি প্রতি মিনিটে ২০টি শব্দ। ইংরেজী টাইপিংয়ে প্রতি মিনিটে ২০টি শব্দ। কম্পিউটারে এমএস অফিস এর সম্যক জ্ঞান থাকতে হবে।	* অফিস সহায়ক পদে ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকুরী এবং ইংরেজী টাইপিংয়ে প্রতি মিনিটে ৩০টি শব্দ এবং বাংলা টাইপিংয়ে গতি প্রতি মিনিটে ২০ শব্দ ও মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট। * সমস্কেলের পদ থেকে পদোন্নতির ক্ষেত্রে অফিস সহায়কের সমস্কেলের পদে নূন্যতম ৫ (পাঁচ) বৎসর চাকুরী এবং ইংরেজী টাইপিংয়ে প্রতি মিনিটে ৩০টি শব্দ এবং বাংলা টাইপিংয়ে গতি প্রতি মিনিটে ২০ শব্দ ও মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট।
১৫	ইলেকট্রিশিয়ান, বেতন স্কেলঃ ৯৩০০-২০৪৯০/-				
	ইলেকট্রিশিয়ান	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণি পাসসহ যথাযথ কর্তৃপক্ষ হতে প্রাপ্ত বৈধ ইলেকট্রিক্যাল লাইসেন্সধারী ও ৫ বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।	প্রযোজ্য নয়
১৬	ড্রাইভার, বেতন স্কেলঃ ৯৩০০-২০৪৯০/-				
	ড্রাইভার	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	৫০% আউট সোর্সিং এবং ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণিপাস সহ বৈধ লাইসেন্সধারী ও ৫ বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।	প্রযোজ্য নয়
১৭	কম্পাউন্ডার, বেতন স্কেলঃ ৯৩০০-২০৪৯০/-				
	কম্পাউন্ডার	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কম্পাউন্ডারশীপ এবং স্নাতক ডিগ্রীধারী হতে হবে। কম্পিউটারে এমএস অফিস এর সম্যক জ্ঞান থাকতে হবে এবং অনুরূপ কাজে ২-৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।	প্রযোজ্য নয়
১৮	ডেসপাচ রাইডার, বেতন স্কেলঃ ৮৮০০-২১৩১০/-				
	ডেসপাচ রাইডার	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	৫০% আউট সোর্সিং এবং ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট পাস এবং মোটর সাইকেল চালানোর বৈধ লাইসেন্সসহ মোটর সাইকেল চালানোর ৩ বৎসরের বাস্তবব অভিজ্ঞতা এবং কম্পিউটার এম এস অফিস এর সম্যক জ্ঞান থাকতে হইবে।	প্রযোজ্য নয়
১৯	অফিস সহায়ক, বেতন স্কেলঃ ৮২৫০-২০০১০/-				
	অফিস সহায়ক	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	৫০% আউট সোর্সিং এবং ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণি পাস। অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	প্রযোজ্য নয়

12/12/2019
আলী আবছার
কোম্পানি সচিব
ইস্টার্ণ লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড

19/12/2019
মহিউদ্দিন আহমদ
ব্যবস্থাপনা পরিচালক
ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড

22/06/2020
ফেরদৌসী মাসুম হিমেল
উপ-মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন

22/03/20
মোহাম্মদ হাসান
সচিব
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন

(ইএলবিএল কর্মকর্তাদের নিয়োগ বিধি-২০২০)-৪

ক্রঃ নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়স-সীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা
২০	পাম্প অপারেটর, বেতন স্কেলঃ ৮২৫০-২০০১০/-				
	পাম্প অপারেটর	অনুর্দ্ধ ৩০ বৎসর	৫০% আউট সোর্সিং এবং ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাসসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ৩ বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা ।	প্রযোজ্য নয়
২১	নিরাপত্তা প্রহরী, বেতন স্কেলঃ ৮২৫০-২০০১০/-				
	নিরাপত্তা প্রহরী	অনুর্দ্ধ ৩০ বৎসর	৫০% আউট সোর্সিং এবং ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাস। সুস্বাস্থ্যের অধিকারী ও অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	প্রযোজ্য নয়
২২	পরিচ্ছন্ন কর্মী, বেতন স্কেলঃ ৮২৫০-২০০১০/-				
	পরিচ্ছন্ন কর্মী	অনুর্দ্ধ ৩০ বৎসর	৫০% আউট সোর্সিং এবং ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাস। জাত হরিজন ও অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	প্রযোজ্য নয়

বিশেষ দ্রষ্টব্যঃ

১। স্নাতক এবং স্নাতকোত্তর পর্যায়ের শিক্ষাগত যোগ্যতার সনদপত্র বিশ্ববিদ্যালয় মঞ্জুরী কমিশন কর্তৃক অনুমোদিত কলেজ/বিশ্ববিদ্যালয়ের হতে হবে।
২। সকল নিয়োগের ক্ষেত্রে (ড্রাইভার ও ৪র্থ শ্রেণী ব্যতীত) কম্পিউটার জ্ঞান/ প্রশিক্ষণ থাকা আবশ্যক।
৩। নন-ম্যানেজমেন্ট হতে ম্যানেজমেন্ট ক্যাডারে পদোন্নতির ক্ষেত্রে বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন কর্তৃক অনুমোদিত পদোন্নতি নীতিমালা অনুসরণ করতে হবে।
৪। বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন কর্তৃক অনুমোদিত "নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা মূল্যায়নের নীতিমালা" অনুসরণ পূর্বক প্রার্থীদের মান নির্ণয়ের নম্বর বন্টন করতে হবে।
৫। পদোন্নতির ক্ষেত্রে ফিডার পদে কোন কর্মকর্তা না থাকলে জ্যেষ্ঠতা / যোগ্যতা ও শিক্ষাগত যোগ্যতা বিবেচনা করে অন্য বিভাগ হতে পদোন্নতি দেয়া যাবে।
৬। বিপিসি কর্তৃক যে কোন সময় এই নীতিমালা পরিবর্তন, পরিবর্ধন, সংযোজন ও বিয়োজন করতে পারবে।

২২/০৬/২০২০
ফেরদৌসী মাসুম হিমেল
উপ-মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন
চট্টগ্রাম।

২২/০৬/২০
কাজী মোহাম্মদ হাসান
সচিব
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন

১২/১২/২০১৯
আলী আকবর
কোম্পানি সচিব
ইস্টার্ণ লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড
স্ট্র্যান্ড রোড, সদরঘাট, চট্টগ্রাম।

১২/১২/২০১৯
মহিউদ্দিন আহমদ
ব্যবস্থাপনা পরিচালক
ইস্টার্ণ লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড
স্ট্র্যান্ড রোড, সদরঘাট, চট্টগ্রাম।

(ইএলবিএল কর্মকর্তাদের নিয়োগ বিধি-২০১৯)-৪ এর ৪